



NEW EFFE Sr.l.

P.IVA/CF
03360020980

SETTORE
CONSTRUCTION & ENGINEERING

ATECO
43.3

DATA INVIO QUESTIONARIO
07/27/2022, 12:49:19

ESG SCORE

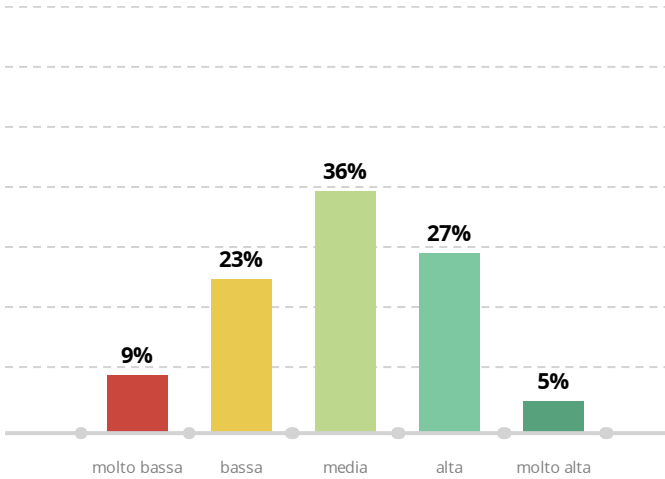


PERFORMANCE MEDIA

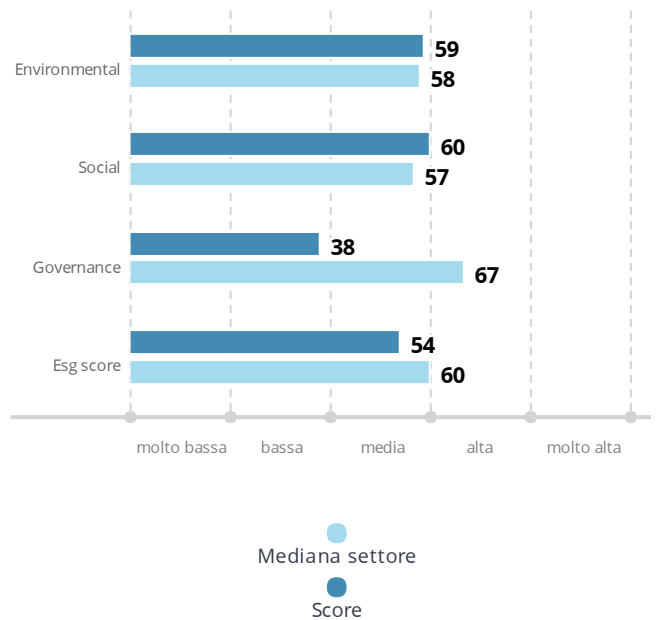
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	59.0	●●●●●
Social	60.0	●●●●●
Governance	38.0	●●●●●

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



ENVIRONMENTAL

59.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Environmental" New Effe S.r.l. ottiene un punteggio di 59/100 (Fascia Media), **leggermente superiore** rispetto alla mediana del cluster di riferimento.

Per quanto riguarda l'utilizzo di materie prime, la Società ha misurato i principali materiali impiegati per le attività, compresi i valori stimati per i cappotti realizzati. A livello interno si rileva il possibile ricorso a carta certificata FSC. **Non è** al momento **adottata una Policy ambientale formalizzata** contenente i principi e gli obiettivi di tutela e di riduzione dei propri impatti, nonché piani di efficientamento od obiettivi ambientali annuali da monitorare nel tempo; tuttavia, la Società dispone di una formale attribuzione della delega in materia direttamente in capo all'AD, il quale nell'esercizio delle attività presso i cantieri, conferisce, dopo sopralluogo e confronto con il capocantiere, le necessarie deleghe operative.

A livello di consumi energetici ed emissioni di CO₂, oltre ad una quota parte non particolarmente significativa per gli usi interni, si registra l'impatto derivante dalla dotazione dei necessari mezzi aziendali per la quale si rileva la possibilità di incrementare la quota di veicoli a minor impatto ambientale nel tempo. Ad ogni modo, gli indici di intensity sono comunque migliori rispetto all'andamento settoriale, anche in relazione alle emissioni dirette (Scope 1). Ad uso interno, è pressoché nulla ad oggi la quota di energia da fonti rinnovabili, derivante dal mix energetico del fornitore di elettricità, mentre è **prevista in futuro l'installazione di un impianto fotovoltaico** sul tetto dei capannoni della sede di Cellatica. Per quanto riguarda il rischio climatico, la Società non possiede immobili ubicati in aree potenzialmente a rischio di eventi climatici straordinari, né ha subito danni particolari per eventi atmosferici straordinari.

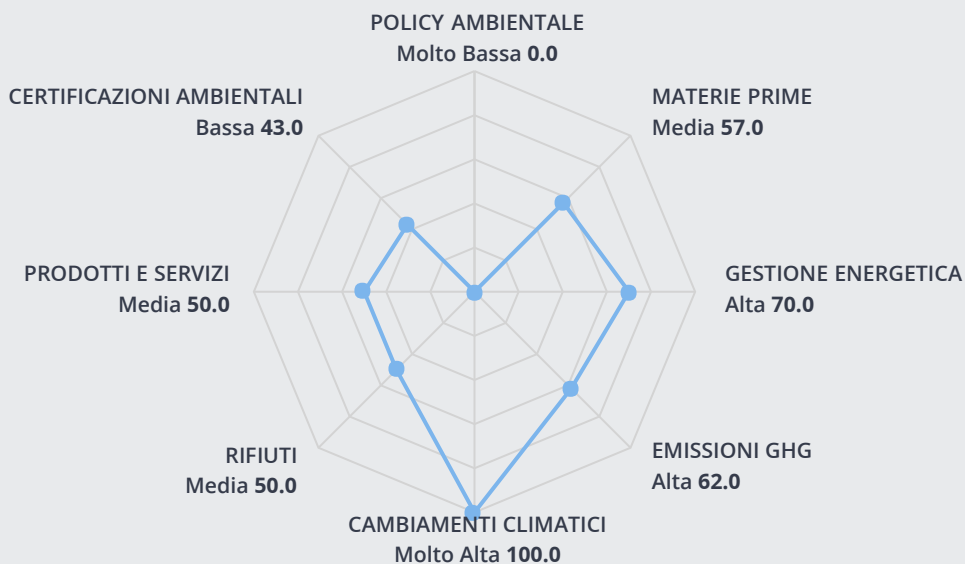
In relazione ai rifiuti, la Società registra un'intensità non elevata rispetto al cluster di riferimento, seppur evidenziando l'alto impatto ambientale a valle dei processi, per la totale destinazione a discarica. La generazione dei rifiuti pericolosi (1,66%) associata a vernici e resine per la realizzazione dei cappotti risulta allineata al campione. La scelta dei **fornitori non** è subordinata alla compilazione di un **questionario di valutazione** che presuppone il rispetto di determinati standard valutativi. La Società ha all'attivo consolidati rapporti di fornitura che consentono di restituire alla clientela prodotti innovativi ed alti rendimenti in termini di efficientamento energetico. A livello di prodotti/servizi erogati, di fatto l'attività cantieristica relativa a Ecobonus, messa in sicurezza degli edifici, fotovoltaico, cappotti e altre installazioni allineate all'efficientamento energetico, consente di attribuire una valutazione positiva nella sezione in merito ai ricavi generati da tali attività.

New Effe possiede una **politica di qualità inclusiva di aspetti attinenti in particolare alle risorse umane**. Con essa è presente una certificazione ISO 9001, mentre in relazione alla gestione interna delle esternalità sull'ambiente si evidenzia come spunto di miglioramento, l'implementazione di un sistema di gestione ambientale, secondo lo standard internazionale (ISO 14001). Non sono inoltre presenti certificazioni green degli edifici.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	No	-	● ○ ○ ○ ○
Utilizzo di carta certificata (FSC/PEFC)	No	-	● ○ ○ ○ ○
Intensità emissioni GHG (Scope 1)	11.82 tCO2/M.Eur	31.82 tCO2/M.Eur	○ ○ ○ ● ○
Rifiuti pericolosi prodotti	1.66 %	1.01 %	○ ○ ● ○ ○
Prodotti/servizi sostenibili	Si	-	○ ○ ○ ○ ●
Certificazione ISO 14001	No	-	● ○ ○ ○ ○



SOCIAL

60.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Social" la Società ottiene uno score di 60/100, posizionandosi nella fascia alta del cluster di riferimento e al di sopra del relativo score mediano.

New Effe si avvale di manodopera tecnica qualificata, al 100% coperta da Contratto Collettivo (settore Edilizia), registrando un positivo indice di dipendenti under 30. L'indice di contrattualizzazione a tempo indeterminato appare appena al di sotto della mediana del campione, così come l'indicatore relativo all'assunzione di figure femminili. Per tale aspetto si registra la presenza di donne, per esempio, in amministrazione e nell'ufficio personale. Nell'anno 2021 si registrano 17 uscite e 18 assunzioni che mantengono stabile il numero di risorse umane, ma con turnover in entrata e uscita superiori alle mediane.

Non sono presenti piani di sviluppo carriera formalizzati, mentre sono stati erogati i corsi di formazione tecnica e salute e sicurezza per un totale di 398 ore. La Società potrebbe estendere l'attività formativa anche in altri ambiti trasversali.

Relativamente al welfare aziendale, l'azienda garantisce ai propri dipendenti la mensa aziendale, la copertura assicurativa contro infortuni e invalidità; inoltre, è presente l'assicurazione sulla vita e sanitaria integrativa per il titolare. Nel corso del 2021 la Società non ha condotto indagini sulla soddisfazione del personale, né adotta flexible benefits o convenzioni aziendali. L'azienda non ha portato avanti nell'anno preso in considerazione dall'analisi attività di tipo filantropico.

L'attività svolta dai dipendenti della Società presuppone rischi dal punto di vista della salute e sicurezza, ma non in termini di utilizzo di materiali pericolosi in carico. Nel 2021 la Società registra un indice infortunistico allineato alla fascia media settoriale e un ridotto tasso di assenteismo. Non si registrano decessi o casi di malattia professionale. La Società possiede inoltre un sistema di gestione certificato secondo lo standard ISO 45001.

Come anticipato nella sezione "Environmental" la Società include nella politica per la qualità aspetti relativi al personale e in particolare sulla formazione e sull'organizzazione del lavoro, tra cui si segnalano le assunzioni di personale di giovane età, per esempio, per le figure di operatori di mezzi di sollevamento, termotecnici o impiantisti.

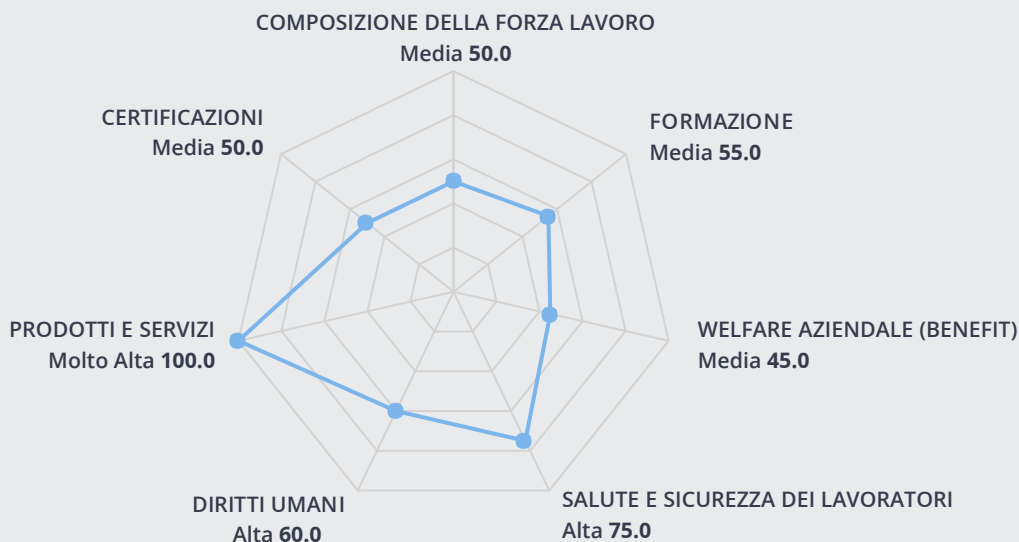
New Effe non effettua uno screening sociale formalizzato della catena di fornitura o possiede particolari politiche formalizzate rispetto alle tematiche di tutela dei diritti umani dei lavoratori (Convenzione ILO) o politiche di pari opportunità.

Non si registrano sanzioni comminate all'azienda per non conformità in materia sociale, né in termini di salute e sicurezza dei prodotti.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	13.04 %	12.57 %	●●●●●
Turnover in entrata	26.1 %	11.18 %	●●●●●
Attività filantropiche	No	-	●●●●●
Tasso frequenza infortuni	2.18 %	1.88 %	●●●●●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	Si	-	●●●●●



GOVERNANCE

38.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

La Società ottiene una **valutazione bassa (38/100) nella sezione "Governance"**, distante dalla mediana settoriale. In questi termini si ravvisa **l'assenza di un Consiglio di Amministrazione** e di **figure femminili** nell'organo di governo. Vi è presente un'unica figura a rappresentare proprietà, presidenza e gestione esecutiva. In prospettiva la Società potrebbe adottare una forma collegiale inclusiva di membri indipendenti e di diverso genere per incrementare il proprio profilo di governance aziendale in termini di sostenibilità.

Per quanto concerne le politiche e i sistemi di gestione, **la Società non è dotata di una procedura di whistleblowing, di politiche di antiriciclaggio o di politiche di anticorruzione**. Sono presenti un sindaco e un revisore a completamento della struttura di controllo. Si aggiunge che la Società possiede anche una valutazione di rischio di credito inferiore alla media.

Non si registrano casi di corruzione, azioni legali in merito alla violazione della normativa anticoncorrenziale, così come nessuna multa o sanzione significativa per mancanza di trasparenza o per non conformità in materia ambientale, sociale ed economica.

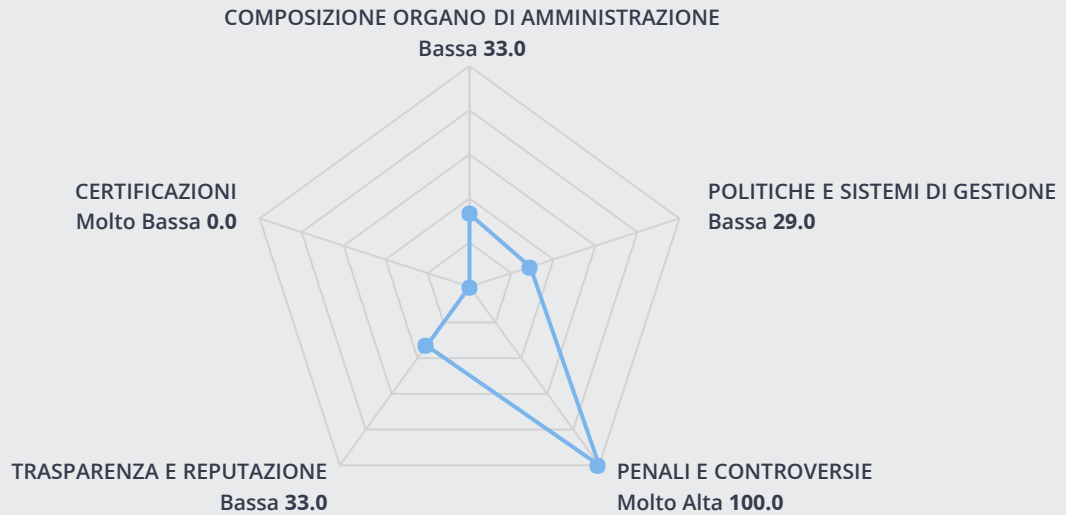
Tra i principali punti di miglioramento si evidenzia **l'assenza di un Codice Etico** che racchiuda e formalizzi i principi morali che guidano l'azienda e le modalità di comportamento che ciascuna risorsa, interna o esterna all'azienda, deve seguire e rispettare, tra i quali i fornitori che potrebbero sottoscrivere tali impegni. Con esso si ravvisa altresì la **mancanza di un Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231** e di un **Rating di legalità**. È tuttavia **presente l'attestazione SOA** per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori.

Un ulteriore aspetto di miglioramento della gestione societaria riscontrabile dall'analisi è dato dall'assenza di una strategia formalizzata contenente obiettivi di sostenibilità, misurabili con KPI e target a medio-lungo termine. Importante a questo proposito, la **dotazione di una figura di responsabilità aziendale in materia di sostenibilità** che possa gestire in prima persona le pratiche di sostenibilità aziendali e le iniziative da implementare e monitorare.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Presenza Organo Governo	No	-	● ○ ○ ○ ○
Casi corruzione	No	-	○ ○ ○ ○ ●
Sanzioni economico-sociali	No	-	○ ○ ○ ○ ●
Codice Etico/Condotta dipendenti	No	-	● ○ ○ ○ ○
Modello organizzativo 231/01	No	-	● ○ ○ ○ ○



Giudizio di sintesi

New Effe S.r.l. è un'azienda che opera nell'ambito della finitura edile realizzando intonaci, isolamenti termici a cappotto, e tra le altre cose malte colorate e sistemi per l'abbattimento acustico ed il risparmio energetico. Svolge anche attività di R&S e opera prevalentemente a livello nazionale.

Complessivamente la Società ottiene una valutazione di performance media, in particolar modo registrando una positiva gestione delle variabili sociali. A livello ambientale impatta positivamente l'esercizio di attività con finalità di riduzione delle esternalità negative sul capitale naturale e si registrano buoni indicatori in relazione ai consumi di energia e delle emissioni rilasciate in atmosfera. **I principali margini di miglioramento sono attinenti alla definizione di una Policy ambientale con l'ottenimento della certificazione ISO 14001.** Con riguardo alla dimensione sociale, la forte assunzione di personale giovane, la disposizione di manodopera tecnica qualificata e l'efficace gestione dei temi di salute e sicurezza incidono positivamente nel giudizio. Si osserva l'opportunità di **erogare ulteriori forme di welfare aziendale e di attività per le comunità.**

La sezione di governance evidenzia i principali gap dell'organizzazione che non presenta un organo di governo collegiale e nemmeno un Modello organizzativo di gestione 231. Non sono presenti, inoltre una figura responsabile dei temi ESG né un Codice Etico da far sottoscrivere anche ai fornitori. Si segnala altresì la **mancanza di un una strategia di sostenibilità formalizzata** (es. Piano di sostenibilità), contenente obiettivi di sostenibilità misurabili con KPI e target a medio-lungo termine, valutabile in chiave prospettica. Si registra invece l'assenza di qualsiasi sanzione o episodio negativo attinente alla sfera ambientale, sociale, economica o anticoncorrenziale.

Punti di forza:

- Indici di intensità energetica e di emissioni dirette e indirette più bassi rispetto al campione di riferimento
- Predisposizione di forza lavoro altamente qualificata e adeguatamente formata rispetto ai maggiori rischi aziendali
- Efficace gestione dei temi di salute e sicurezza avvalorata dal possesso della certificazione ISO 45001
- Assenza di multe o sanzioni monetarie per non conformità a leggi o regolamenti in materia ambientale ed economico-sociale

Punti di miglioramento:

- Attivazione di una Policy ambientale e di un sistema di gestione conforme alla ISO 14001
- Implementazione di attività liberali e per la comunità
- Disposizione di un organo di governo collegiale
- Implementazione di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo di Gestione 231/01

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.