

Bilancio di Sostenibilità

2024

SOMMARIO

Lettera agli stakeholders	4	Ambiente	43
Highlights	5	L'utilizzo dei materiali	44
Chi siamo	7	I consumi energetici	46
La storia dell'azienda	7	La gestione dei rifiuti	52
Il modello di business	14	L'inquinamento	56
Vision, mission, valori	16	Social	59
L'impegno di New Effe	19	I dipendenti	59
L'analisi di materialità	19	Diversità	61
Gli obiettivi di miglioramento	26	Parità di genere	69
Governance e performance economica	29	Salari adeguati	70
La Corporate Governance	29	Salute e sicurezza	70
L'etica e l'integrità di business	34	La catena di fornitura	74
Il codice etico e il MOG 231	34	Gestione dei rapporti con i fornitori	74
Il presidio anti-corruzione e tangenti	34	Salute e sicurezza nella catena del valore	78
La cultura aziendale	35	La comunità	79
La creazione e la distribuzione del valore economico	37		
Valore economico generato e distribuito	38		



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il **primo Bilancio di Sostenibilità di New Effe**, redatto su base volontaria con l'obiettivo di condividere con trasparenza il nostro impegno nell'unire crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale.

Fondata nel 2011, la nostra azienda opera nel settore dell'edilizia e ha intrapreso un percorso di crescita costante, ampliando progressivamente le proprie attività: dalle sole opere di finitura, siamo passati alla costruzione integrale di edifici e alla realizzazione di impianti per l'energia rinnovabile.

Un'evoluzione guidata dalla volontà di essere un partner affidabile, in grado di rispondere con competenza e attenzione alle mutevoli esigenze delle persone. Nel corso di questo cammino imprenditoriale, è progressivamente maturata in noi la consapevolezza che lo sviluppo economico debba essere accompagnato da una visione più ampia, capace di includere anche gli aspetti sociali e ambientali.

L'osservazione attenta delle nostre scelte – talvolta spontanee, talvolta più strutturate – ci ha portato a riconoscere il valore di un approccio consapevole e sistemico alla sostenibilità. Abbiamo così iniziato a integrare i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) nella nostra strategia, convinti che anche il settore delle costruzioni possa generare impatti positivi e duraturi sul territorio e sulle persone.

L'edilizia potrebbe sembrare, a prima vista, un settore poco recettivo rispetto a queste tematiche; invece, si aprono ampi spazi di miglioramento in diversi ambiti: dalla riqualificazione di spazi e strutture degradati con indubbi vantaggi per l'ambiente e la comunità alla gestione più sostenibile dei cantieri, dall'adozione di pratiche costruttive consapevoli alla valorizzazione del capitale umano e alla promozione di una governance fondata su trasparenza e responsabilità.

Dopo aver ottenuto una **valutazione indipendente** della nostra performance ESG da parte di Cerved Rating Agency, con questo primo Bilancio di Sostenibilità ci poniamo un obiettivo chiaro e ambizioso: formalizzare **un percorso di miglioramento continuo**, da costruire insieme a voi, coinvolgendo tutti coloro che collaborano con noi oggi e coloro che lo faranno domani, un **patto condiviso di impegno e responsabilità**, certi che solo attraverso una visione comune sia possibile generare valore autentico e duraturo.

Saremo esigenti, prima con noi stessi, nella convinzione che **l'impegno collettivo sia la chiave per costruire un futuro più sostenibile**.

Contando sulla vostra collaborazione, vi ringraziamo e vi salutiamo cordialmente.

Il team di New Effe

HIGHLIGHTS

Primo Bilancio di Sostenibilità
redatto su base volontaria

15
temi materiali

**ESG Assessment e
Rating di Legalità**

CASSA EDILE AWARDS
2023 e 2024

**Modello 231, Codice Etico e
Sistema di Whistleblowing**

84%
del valore economico generato
distribuito

-20%
consumi energetici vs 2023

-42%
rifiuti prodotti

76
dipendenti

85%
contratti a tempo indeterminato

54%
nuovi assunti under 30

**Progetti a impatto
sociale:**
mobilità solidale, sport, patrimonio
culturale

CHI SIAMO

La storia dell'azienda

Fondata nel 2011 dall'intuizione del suo attuale amministratore, già attivo da anni nel settore edile, **New Effe** nasce con una visione imprenditoriale fondata su **competenze tecniche solide e spirito innovativo**.

Inizialmente specializzata nelle finiture, l'azienda ha intrapreso un percorso di **crescita costante**, trasformandosi da realtà locale a **impresa capace di offrire un servizio completo e integrato** nel campo delle costruzioni e delle ristrutturazioni.

Fin dagli esordi, l'attività si è focalizzata su **interventi di completamento e rifinitura**, tra cui intonaci, cappotti termici, cartongesso, malte colorate e soluzioni per il risanamento e l'isolamento acustico e termico. Con il tempo, l'offerta si è ampliata, includendo pavimenti tecnici, tinteggiature, e un crescente impegno nell'**efficientamento energetico**, soprattutto a partire dal 2020, in concomitanza con l'evoluzione normativa e gli incentivi fiscali.

Nel 2021, l'azienda ha consolidato il proprio posizionamento anche nel settore delle **nuove costruzioni B2B**, estendendo la propria operatività lungo l'intera **filiera edilizia**.

Oggi New Effe è in grado di gestire interventi articolati grazie a una rete di collaborazioni qualificate e a un'offerta che integra anche i **servizi di progettazione architettonica, strutturale e termotecnica**, necessari per ottenere le autorizzazioni edilizie.

A completamento del servizio, l'azienda fornisce anche:

-  REDAZIONE DI **CERTIFICAZIONI ENERGETICHE**
-  CONSULENZE PER **AGEVOLAZIONI FISCALI**
-  **PERIZIE TECNICHE E ASSEVERAZIONI**
-  SUPPORTO NELLA GESTIONE DELLE PRATICHE PER IL **CERTIFICATO DI PREVENZIONE INCENDI (CPI)**

Una crescita territoriale e organizzativa

Il costante sviluppo dell'azienda si riflette anche nell'**ampliamento della sua presenza territoriale**: a partire dalla provincia di Brescia, New Effe ha progressivamente esteso le proprie attività dalla **Lombardia** al **Veneto** e al **Piemonte**, fino ad affermarsi anche in **Emilia-Romagna**, dove ha aperto una propria **unità locale tecnico-produttiva**, e nel **Lazio**.

L'approccio flessibile e la capacità di adattarsi alle esigenze dei diversi mercati regionali hanno reso possibile una **crescita organica**, mantenendo al contempo **solidi legami con il territorio**.

Parallelamente, New Effe ha investito nel **rafforzamento della propria struttura interna**, passando da **35 collaboratori nel 2019 a 76 nel 2024**.

Oltre ai successi ottenuti sul mercato nazionale, New Effe ha avviato nel tempo **esperienze all'estero** – in **Sri Lanka, Etiopia e Francia** – che hanno ampliato il know-how aziendale e la capacità di operare in contesti differenti.



RAFFORZAMENTO
STRUTTURA INTERNA DA

35 COLLABORATORI
NEL 2019
A
76 NEL 2024



AMPLIAMENTO PRESENZA TERRITORIALE

LOMBARDIA
VENETO
PIEMONTE
EMILIA ROMAGNA
LAZIO



ESPERIENZE ALL'ESTERO

FRANCIA
SRI LANKA
ETIOPIA

2011**Fondazione di New Effe**

Nasce da un'idea dell'attuale amministratore con esperienza nel settore edilizio.

Focus iniziale: finiture edilizie (*intonaci, cappotti, termici, cartongesso, malte, isolamento acustico e termico*).

Crescita costante

L'offerta si amplia: pavimenti tecnici, tinteggiature.

Attività ancora focalizzata su rifiniture e completamenti.

Espansione territoriale: dalla provincia di Brescia al resto della Lombardia, poi Veneto e Piemonte.

2011-2019**2019****Espansione organizzativa**

L'azienda conta 35 collaboratori.

Inizia il potenziamento della struttura interna.

Esperienze estere in Sri Lanka, Etiopia e Francia.

Svolta energetica

Ingresso deciso nell'efficientamento energetico grazie a nuovi incentivi fiscali.

Aumento dei servizi legati al risparmio energetico e alle normative edilizie.

2020**2021****Ingresso nel settore nuove costruzioni (B2B)**

Estensione dell'operatività all'intera filiera edilizia.

Avvio dei servizi integrati: progettazione architettonica, strutturale e termotecnica.

Consolidamento come impresa completa di costruzione e ristrutturazione.

Espansione geografica e internazionale

Nuove sedi operative in Emilia-Romagna e Lazio.

2021-2024**2024****Crescita interna**

La squadra cresce fino a 76 collaboratori.

Rafforzamento dell'organizzazione e dei servizi tecnici: certificazioni, perizie, CPI, consulenze fiscali.

Adeguamento sismico ed efficientamento energetico, due tipologie di interventi realizzati da New Effe e finalizzati a soddisfare l'esigenza di maggiore sicurezza e benessere per gli utilizzatori



Le nostre certificazioni

In New Effe la sostenibilità, la sicurezza e la qualità rappresentano principi che orientano ogni fase dell'attività aziendale. A conferma di questo impegno, la società si distingue per una **gestione certificata e trasparente**, conforme ai principali standard normativi nazionali e internazionali.

Negli ultimi anni, l'azienda ha compiuto importanti passi avanti nel consolidamento del proprio sistema di gestione, con l'adozione di un **modello organizzativo e di controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, volto ad assicurare integrità, responsabilità e correttezza nella conduzione del business. È stato, inoltre, avviato un sistema interno di **whistleblowing**, che rafforza ulteriormente la cultura aziendale della trasparenza e della legalità.

A conferma del proprio impegno, New Effe ha ottenuto il Rating di Legalità, uno strumento attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che premia le imprese italiane virtuose in termini di rispetto della legalità e trasparenza gestionale.

Sempre in quest'ottica, l'azienda ha effettuato l'**ESG Assessment**, una **valutazione volontaria e indipendente** delle performance ambientali, sociali e di go-

vernance da parte di un'agenzia di rating, a supporto di un percorso di sviluppo sostenibile **trasparente, e misurabile**.

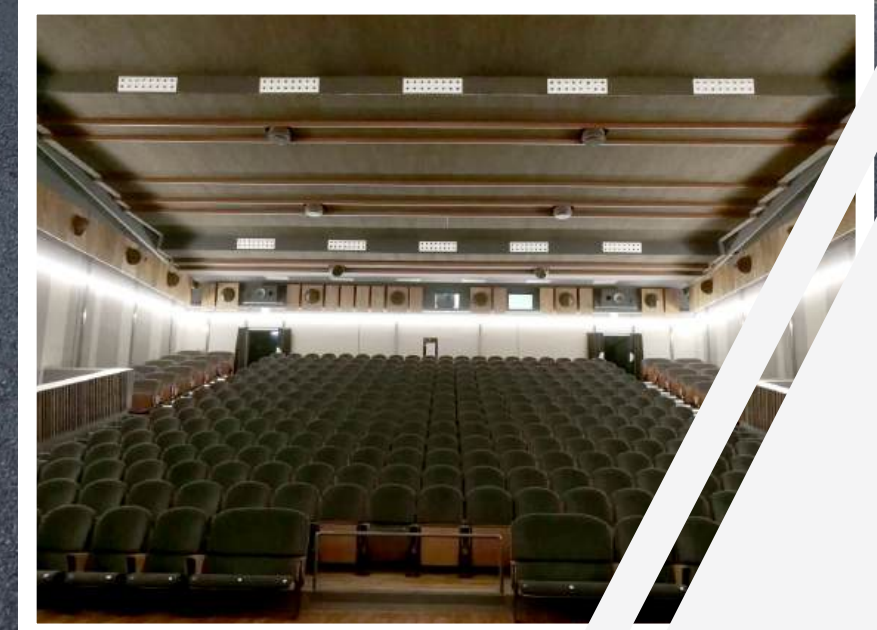
Oggi New Effe può vantare le seguenti **certificazioni**:

- **ISO 9001:2015** – Sistema di gestione per la qualità
- **ISO 45001:2018** – Sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro
- **Attestazione SOA** per l'esecuzione di lavori pubblici
- **Regolamento Tecnico RT-05 – IAF 28** per la realizzazione di intonaci, isolamento a cappotto e opere in edilizia

Questi riconoscimenti testimoniano l'impegno continuo di New Effe nel garantire standard elevati in tutti i suoi interventi, con particolare attenzione alla sicurezza dei lavoratori, alla soddisfazione dei clienti e alla conformità regolamentare.



L'operatività di New Effe si caratterizza per un approccio integrato che include lavorazioni come riqualificazioni acustiche, cartongessi, finiture interne e nuove costruzioni



Il modello di business

Un modello operativo flessibile e orientato al cliente

Il modello di business di New Effe si fonda su una **struttura modulare e flessibile**, capace di adattarsi alla complessità dei cantieri e soddisfare la varietà della committenza. L'azienda gestisce sia **interventi specialistici** sia **commesse chiavi in mano**, operando in autonomia o come partner tecnico di General Contractor, assumendo sempre la **piena responsabilità tecnica, gestionale e contrattuale**.

Le principali aree di attività includono:

- **Completamenti edilizi**, con particolare specializzazione in **intonaci, cappotti termici, cartongesso, malte colorate e sistemi di risanamento e isolamento acustico e termico**;
- **Ristrutturazioni**, sia in ambito residenziale sia industriale;
- **Nuove costruzioni**, con un focus specifico, ma non esclusivo sul settore B2B (General Contractors e immobiliari);
- **Efficientamento energetico**, ambito in cui sono in fase di sviluppo diversi progetti.

Se il **cartongesso**, in particolare, rappresenta da sempre la **principale attività tecnica** dell'azienda, grazie alla sua versatilità, rapidità esecutiva e valore in termini di comfort abitativo, l'evoluzione dell'operatività verso le costruzioni a secco ha rafforzato ulteriormente il posizionamento di New Effe.

Questa flessibilità consente all'azienda di **rispondere tempestivamente a richieste eterogenee**, mantenendo **standard qualitativi elevati**.

A conferma dell'impegno dell'organizzazione per un'etica etica e responsabile, New Effe è risultata **vinci-**

trice del Cassa Edile Awards sia nel 2023 sia nel 2024. Il premio, promosso dal sistema CNCE e dalle Casse Edili italiane, valorizza le imprese che si distinguono per correttezza, trasparenza e rispetto delle normative in ambito contributivo e contrattuale. Un riconoscimento che sottolinea la solidità amministrativa dell'azienda, il rispetto per i diritti dei lavoratori e la trasparenza nei rapporti di filiera.

Una filiera qualificata e una gestione responsabile delle risorse

Il modello produttivo integra **risorse interne e collaborazioni selezionate**, con un controllo attento su qualità, sicurezza e compliance normativa. Le squadre dirette dell'azienda lavorano in sinergia con subappaltatori qualificati, monitorati attraverso **verifiche di conformità** e un **modello strutturato di coordinamento e controllo di cantiere**.

Tutti gli operatori coinvolti sono sottoposti a verifiche di conformità, e nei cantieri vige un **modello di coordinamento e controllo strutturato**, che garantisce coerenza operativa e qualità del risultato.

New Effe dispone di **mezzi e attrezzature proprie** e di personale tecnico qualificato, il che consente di operare con grande autonomia e di garantire **tempi certi e risultati verificabili**. A supporto del cliente, viene fornita anche una **consulenza tecnico-architettonica**, orientata alla **massima efficacia progettuale** e al **contenimento dei costi**, dalla progettazione (architettoneca, strutturale, termoacustica) fino alla redazione di **certificazioni energetiche, perizie tecniche, consulenze fiscali e pratiche per il Certificato Prevenzione Incendi (CPI)**.

Il risanamento delle pareti e finiture esterne, accompagnato dal recupero degli antichi serramenti esterni, rappresenta un'ulteriore tipologia di intervento realizzata da New Effe

Particolare attenzione è dedicata alla **gestione della sicurezza sul lavoro**: l'azienda, oltre a disporre di un proprio ufficio tecnico, si avvale della consulenza di professionisti esterni per garantire il pieno rispetto del **D.Lgs. 81/2008**. Prima dell'avvio di ogni cantiere viene redatta internamente tutta la documentazione obbligatoria, e personale e collaboratori sono **costantemente aggiornati sulle normative** e sulle pratiche di prevenzione.

Presenza geografica e segmenti serviti

New Effe opera stabilmente in diverse regioni italiane, con un forte presidio nel **Nord e Centro Italia**. Le aree geografiche maggiormente servite includono:

- **Lombardia** (sede legale e operativa a Cellatica, BS),
- **Emilia-Romagna** (unità locale tecnico-produttiva a Comacchio, FE),
- **Lazio** e altri territori in espansione.

I clienti di New Effe appartengono a segmenti diversificati:

- **General Contractor**, per i quali New Effe opera come esecutore tecnico;
- **Operatori immobiliari**, con cui instaura collaborazioni continuative;
- **Privati**, per interventi di ristrutturazione e riqualificazione;
- **Enti pubblici**, attraverso la partecipazione a gare;
- **Studi tecnici e progettisti**, come partner operativo e consulenziale.



Vision, mission, valori

Vision



Creare una struttura capace di anticipare le esigenze dei nostri stakeholders coniugandole con quelle ambientali e le istanze del territorio

New Effe si propone di andare oltre la semplice risposta alle richieste esplicite di clienti e stakeholder, puntando a **intercettare anche i bisogni impliciti** e a offrire soluzioni in grado di **anticipare le aspettative**.

Questo approccio si integra con l'impegno a considerare le **effettive esigenze ambientali** e dei **territori** in cui opera, nella convinzione che la creazione di valore debba essere condivisa e orientata al lungo termine.



Mission



Fornire servizi e soluzioni di qualità, unendo affidabilità, sicurezza e consulenza, con un'attenzione costante alle persone

Fin dalla sua costituzione, New Effe ha perseguito l'obiettivo di offrire **servizi completi** nei settori del completamento, della ristrutturazione e della costruzione, distinguendosi per la **qualità degli interventi, l'affidabilità negli impegni assunti, la sicurezza operativa** e la **capacità consulenziale**.

La mission dell'azienda consiste nel **soddisfare le esigenze e i desideri di clienti e stakeholder in genere**, tanto nel contesto B2B quanto in quello B2C, coltivando al contempo le aspettative e il benessere delle persone che operano all'interno e all'esterno dell'organizzazione.



Valori



Valorizzazione della persona e delle sue esigenze: il principio guida dell'agire aziendale

Il valore che contraddistingue il percorso di New Effe S.r.l. è la **centralità della persona**, considerata in tutte le sue declinazioni: come collaboratore, come cliente, come fornitore, come parte del contesto sociale e territoriale.

L'**innovazione** e la **tecnologia** sono adottate solo nella misura in cui risultano funzionali al rispetto di questo principio. Anche i **processi decisionali**, le **politiche di selezione del personale** e la gestione delle **relazioni con gli stakeholder** tendono sempre più a riflettere questo orientamento.

Il **percorso avviato con il bilancio di sostenibilità** rappresenta un'ulteriore tappa significativa di consolidamento e sviluppo di questo orientamento, a conferma della volontà dell'azienda di **realizzare la propria**



L'impegno concreto di New Effe è quello di contrastare il degrado urbano, rigenerare il tessuto sociale e territoriale e migliorare il benessere collettivo con soluzioni sostenibili, nel rispetto dei principi ispiratori del proprio operare secondo una visione che pone al centro la persona



L'IMPEGNO DI NEW EFFE

L'analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento fondamentale per le imprese impegnate in un percorso di sostenibilità, in quanto consente di identificare e dare priorità alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) che risultano più rilevanti per il contesto specifico in cui operano.

Un tema è considerato "materiale" quando riflette gli impatti significativi – reali o potenziali – che un'organizzazione genera sull'economia, sull'ambiente o sulle persone, oppure quando influisce, o può influire in modo sostanziale, sulle decisioni e aspettative degli stakeholder.

L'analisi di materialità è quindi un passaggio cruciale per orientare in modo efficace le strategie aziendali e per definire il perimetro della rendicontazione di sostenibilità, garantendo trasparenza, coerenza e attenzione ai temi davvero rilevanti.

L'analisi di materialità condotta nel 2024 e condivisa con le principali categorie di stakeholder ha permesso a New Effe di identificare i **temi ESG più rilevanti** verso i quali orientare lo sviluppo strategico dei prossimi anni.

Il processo, calibrato sulla dimensione e complessità dell'organizzazione, è stato strutturato ispirandosi a quanto previsto dalla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, con riferimento agli **Euro-**

pean Sustainability Reporting Standards (ESRS). Mentre per quanto riguarda la rendicontazione, i **data point** riportati seguono l'impostazione prevista dagli **standard internazionali del Global Reporting Initiative (GRI)**.

Nel dettaglio, l'analisi di materialità è stata articolata in **sei fasi principali**, al fine di garantire coerenza, partecipazione e allineamento con le migliori pratiche di riferimento.

L'analisi di materialità è essenziale per guidare le strategie aziendali e definire una rendicontazione di sostenibilità chiara e focalizzata sui temi rilevanti

1.

Analisi di contesto

La prima fase ha riguardato la ricostruzione del contesto strategico e operativo in cui si inserisce New Effe. L'attività è stata condotta attraverso un'analisi interna mirata a comprendere il **modello di business**, le principali aree di attività, la gestione della **catena di fornitura**, il **posizionamento competitivo** e le caratteristiche specifiche del **settore delle costruzioni**.

L'analisi è stata supportata da **interviste qualitative ai referenti aziendali**, con l'obiettivo di acquisire una visione ampia e condivisa sulle priorità strategiche e sulle principali aree di impatto e attenzione lungo la catena del valore. Questa fase ha consentito di delineare una prima mappa delle tematiche ESG potenzialmente materiali per l'azienda.



2.

Selezione preliminare dei temi potenzialmente rilevanti

La selezione iniziale dei temi è stata condotta prendendo come riferimento la lista di tematiche ESG proposta dagli **standard tematici ESRS**, come indicato dal paragrafo AR 16 di ESRS 1.

L'attività ha condotto alla definizione di una long-list di **25 temi**, ritenuti **potenzialmente rilevanti** per il contesto operativo di New Effe e oggetto di approfondimento nelle fasi successive.

3.

Valutazione del livello di rilevanza dei temi

Nella fase di valutazione, ciascun tema identificato è stato sottoposto all'analisi del **Management**, che ne ha esaminato l'effettiva rilevanza rispetto alle specificità dell'azienda, secondo una scala crescente:

1. Per niente rilevante
2. Poco rilevante
3. Abbastanza rilevante
4. Molto rilevante
5. Estremamente rilevante

Questa valutazione ha permesso di strutturare un primo ranking interno, utile a orientare le successive fasi di confronto con gli stakeholder.

Valorizzare un'abitazione storica significa restituire vita a uno scrigno di memorie. Ogni edificio custodisce una storia che New Effe ha la sensibilità e la competenza di ascoltare, interpretare e riportare alle sue origini

4.

Coinvolgimento degli stakeholders

Per assicurare una visione completa e inclusiva, New Effe ha esteso la valutazione anche a soggetti esterni, mediante un **questionario dedicato** rivolto a stakeholder interni ed esterni.

L'obiettivo era quello di raccogliere la percezione della rilevanza delle diverse tematiche ESG anche dal punto di vista di chi interagisce con l'azienda a vario titolo.

Il campione di stakeholder coinvolti ha incluso:

- **clienti;**
- **fornitori;**
- **comunità locali;**
- **dipendenti.**

Il tasso di risposta dell'indagine è stato del 70%, garantendo un buon livello di rappresentatività. I risultati sono stati integrati nelle valutazioni finali per affinare l'analisi in modo partecipativo.


CLIENTI

DIPENDENTI


FORNITORI

COMUNITÀ LOCALI

5.

Definizione delle soglie di materialità

Nella fase di definizione finale, è stato adottato un approccio analitico che ha integrato le valutazioni espresse dall'azienda con quelle fornite dagli stakeholder.

La **soglia di materialità** è stata definita calcolando la **media aritmetica** tra il punteggio attribuito dal **management** e quello derivante dalla **consultazione esterna**, considerando come materiali tutti i temi che hanno ottenuto un valore medio **superiore a 3,83 su 5**.

Il processo ha portato a individuare **15 temi materiali**, così suddivisi :

4 afferenti all'area governance;

5 alla responsabilità ambientale;

6 alla responsabilità sociale.



6.

Validazione e approvazione finale da parte del Management

A conclusione del processo, l'intera analisi – comprensiva della lista finale dei temi materiali – è stata **validata e approvata dal Management**, confermando le priorità strategiche in materia di sostenibilità e definendo il perimetro dei contenuti inclusi nel presente bilancio.

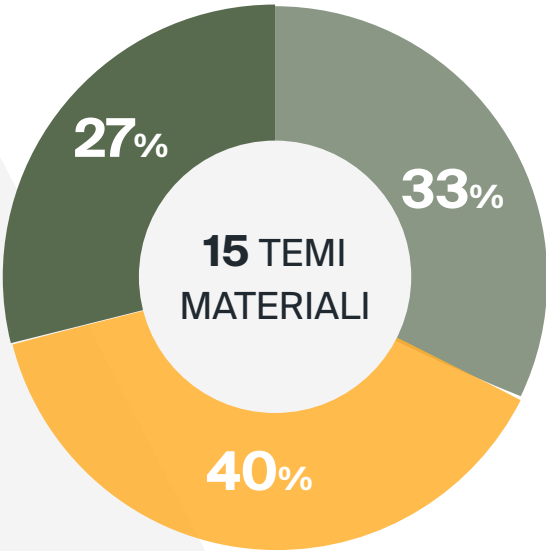
Il **processo di analisi** è stato **formalizzato** attraverso una **metodologia interna documentata**, sviluppata con l'obiettivo di garantire:

- la **trasparenza** e la **tracciabilità** delle fonti informative, degli **assunti** e dei **criteri adottati**;
- la **possibilità di evoluzione** della metodologia nel tempo, in un'ottica di **progressivo adattamento** alla **normativa vigente** e di **pieno allineamento** ai principi della **Double Materiality Assessment (DMA)**.

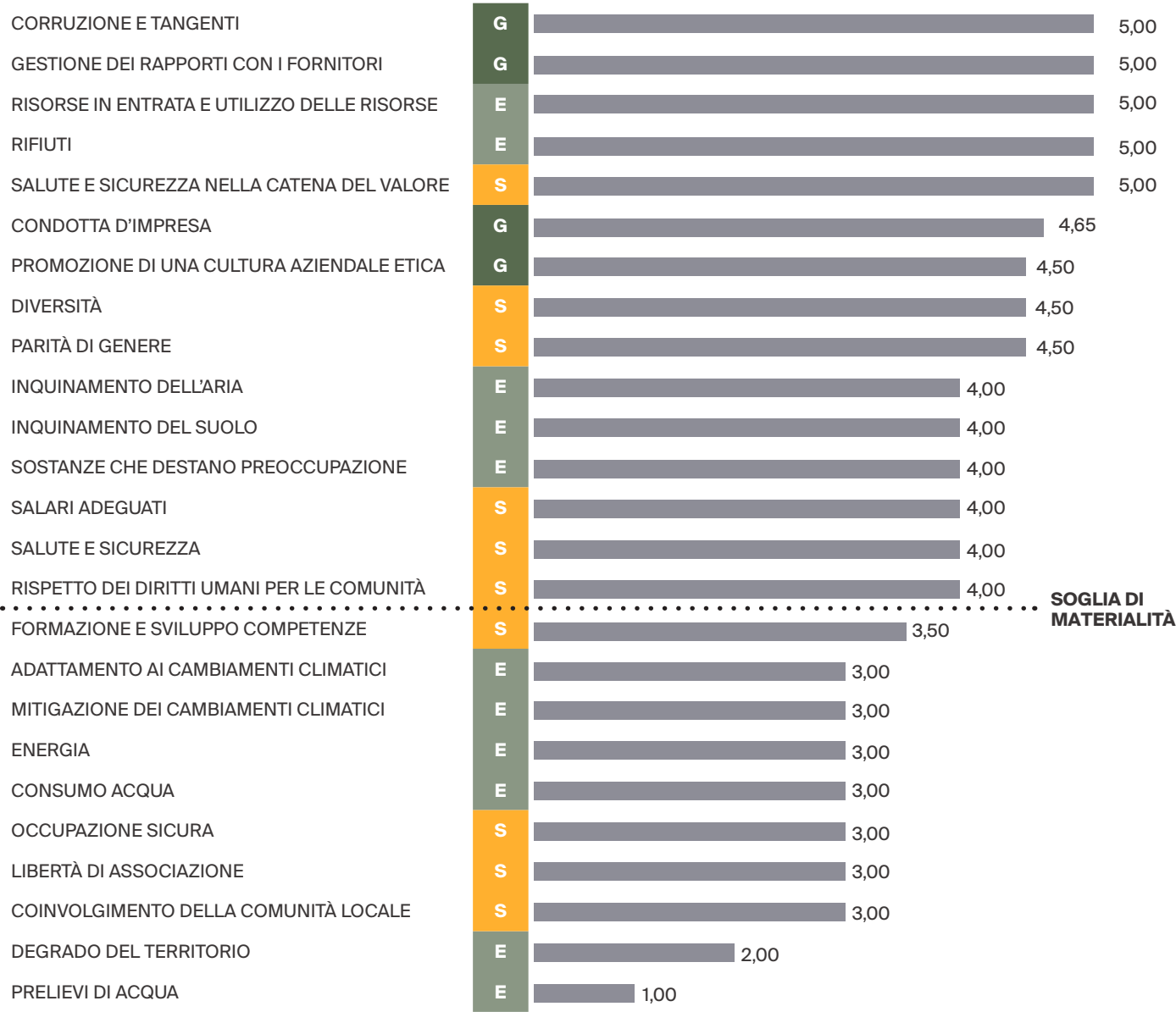


Il **ranking di materialità** fornisce una rappresentazione grafica di quanto emerso dall'analisi, evidenziando i temi che sono stati ritenuti maggiormente significativi per New Effe.

Classificazione dei temi materiali per ambito



Ranking di materialità



Gli obiettivi di miglioramento

Dall'analisi di materialità emerge che i temi considerati **più rilevanti per rafforzare il percorso di sostenibilità di New Effe** riguardano ambiti trasversali che toccano sia la governance che la gestione ambientale. In particolare:

- il contrasto a fenomeni di **corruzione e tangenti**, ritenuto essenziale per garantire l'integrità dell'attività aziendale e rafforzare la fiducia degli stakeholder nel settore delle costruzioni;
- la **gestione responsabile dei rapporti con i fornitori**, con l'obiettivo di promuovere una filiera trasparente, etica e orientata alla qualità;
- l'**uso efficiente delle risorse** e la corretta **gestione dei rifiuti**, considerati aspetti prioritari in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali.
- la focalizzazione dell'attenzione aziendale e la sensibilizzazione degli stakeholders sulla rilevanza di una **concreta tutela della salute e della sicurezza nella catena del valore**.

Questi temi rappresentano le fondamenta su cui New Effe intende costruire il proprio impegno futuro, orientando azioni concrete e iniziative di miglioramento continuo pur non disconoscendo l'importanza degli altri temi che, in ogni caso, vengono considerati nell'ambito di una corretta gestione.

Il percorso intrapreso da New Effe ha rappresentato **un'importante occasione di consapevolezza e crescita**.

Attraverso l'analisi dello stato attuale, è stato possibile individuare con maggiore chiarezza le aree di miglioramento e definire obiettivi concreti da perseguire nel breve-medio periodo. Tra questi si segnalano in particolare:

- una **maggiore integrazione dei valori aziendali nei processi decisionali**;
- la **formalizzazione delle prassi esistenti attraverso l'adozione di policy aziendali**, anche in ambito ambientale, con l'obiettivo di ottenere **certificazioni ambientali** come la **ISO 14001**;
- la **stesura di un codice di condotta dei fornitori**, volto a rafforzare i principi di responsabilità lungo la catena del valore.

A valle di queste azioni, è prevista una **nuova analisi** per valutare i progressi compiuti e definire le **prossime tappe del percorso**, con l'obiettivo di tradurre la **vision** in risultati concreti e duraturi, nel medio e lungo periodo.

Nuova vita e splendore ai dettagli, anche in contesti ambientali complessi: espressione dell'attenzione di New Effe e della capacità di operare in sinergia con diverse professionalità



GOVERNANCE E PERFORMANCE ECONOMICA

La Corporate Governance

In linea con la propria identità imprenditoriale e con il percorso di sviluppo sostenibile intrapreso, **New Effe** ha strutturato un modello di governance orientato alla **trasparenza**, alla **responsabilità** e alla **visione strategica di lungo periodo**.

La **struttura di governo societario** adottata si fonda su un **modello organizzativo tradizionale**, coerente con la forma giuridica di **società a responsabilità limitata con socio unico**, ed è pensata per garantire **decisioni rapide ed efficaci**, nel rispetto dei valori aziendali e delle aspettative degli stakeholder.

La governance dell'azienda è attualmente articolata come segue:

- **Assemblea dei soci**, coincidente con il socio unico Cosimo Damiano Franzè, che rappresenta l'interesse dell'intera compagine sociale e ha il compito di deliberare su tutte le materie fondamentali per la vita della società: dalla nomina degli organi alla modifica dello statuto,

dall'approvazione del bilancio alla definizione delle linee strategiche;

- **Organo amministrativo**, esercitato anch'esso da Cosimo Damiano Franzè in qualità di amministratore unico, con pieni poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, nell'ambito dell'oggetto sociale e nel rispetto delle prerogative riservate all'assemblea;
- **Organo di controllo**, composto da un sindaco unico, nominato dall'assemblea dei soci, che rimane in carica per tre esercizi e vigila sull'osservanza della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione, verificando inoltre l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società.

Il **Management operativo**, composto da un team tecnico-organizzativo incaricato della gestione operativa, ha il compito di garantire la **continuità produttiva**, il **rispetto delle normative**, la **qualità degli interventi** e il **coordinamento delle funzioni aziendali** trasversali, tra cui sicurezza, qualità e gestione economica.

L'attività di recupero di un edificio in sè concretizza la solidità aziendale che organizza, intraprende e porta a termine una tale iniziativa



Cultura aziendale e approccio operativo basati su valori chiave come qualità, affidabilità, sicurezza e centralità della persona

- dall'approvazione del bilancio alla definizione delle linee strategiche;
- **Organo amministrativo**, esercitato anch'esso da Cosimo Damiano Franzè in qualità di amministratore unico, con pieni poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, nell'ambito dell'oggetto sociale e nel rispetto delle prerogative riservate all'assemblea;
- **Organo di controllo**, composto da un sindaco unico, nominato dall'assemblea dei soci, che rimane in carica per tre esercizi e vigila sull'osservanza della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione, verificando inoltre l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società.

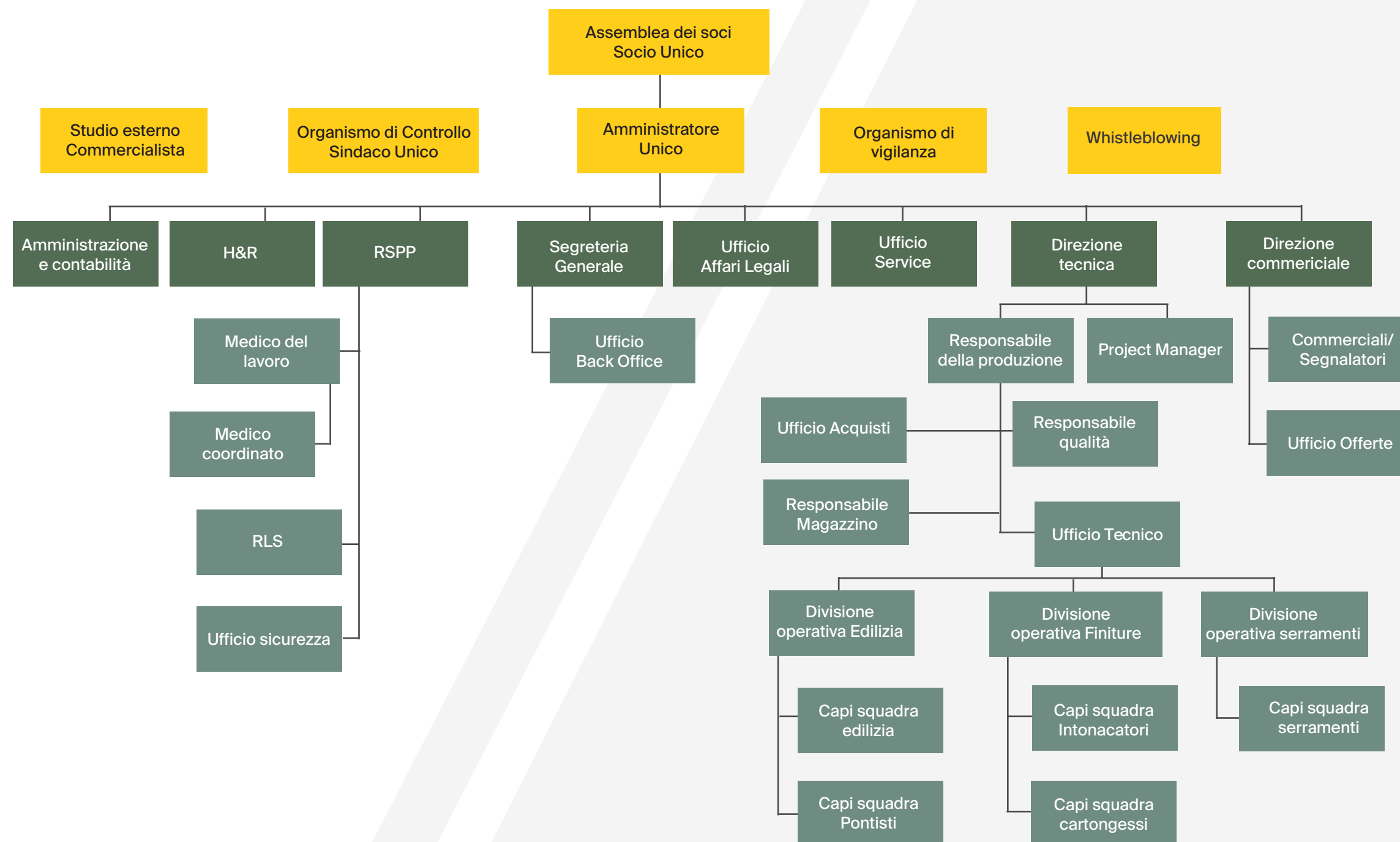
Il **Management operativo**, composto da un team tecnico-organizzativo incaricato della gestione operativa, ha il compito di garantire la **continuità produttiva**, il **rispetto delle normative**, la **qualità degli interventi** e il **coordinamento delle funzioni aziendali** trasversali, tra cui sicurezza, qualità e gestione economica.

Per assicurare il presidio dei rischi e l'integrità dei processi aziendali, New Effe si è inoltre dotata di un **sistema di controllo interno**, strutturato attraverso regole, procedure e responsabilità organizzative. Tale sistema è finalizzato a:

- garantire l'efficienza e l'efficacia operativa;
- assicurare l'affidabilità delle informazioni finanziarie;
- promuovere il rispetto delle normative applicabili, dello statuto e delle procedure interne;
- tutelare la correttezza gestionale e il patrimonio aziendale.

Questo approccio integrato consente di rafforzare la solidità dell'organizzazione e supportare l'implementazione progressiva dei principi di sostenibilità all'interno della governance societaria.

L'organigramma aziendale



In coerenza con l'evoluzione normativa e le crescenti aspettative degli stakeholder, New Effe ha avviato un **processo di integrazione della sostenibilità** nei propri processi decisionali e operativi, rafforzando i presidi in ambito ambientale, sociale e di governance. In particolare:

- il **socio unico** approva il Bilancio di Sostenibilità e orienta l'impresa verso una crescita responsabile;
- il **management team** collabora alla definizione e all'attuazione di azioni concrete in ambito ESG;
- la **funzione tecnica interna**, con il supporto di consulenti specializzati, cura la conformità normativa e coordina attività quali la formazione, la sicurezza, la qualità ambientale e l'efficienza operativa.

La sostenibilità è progressivamente integrata nei processi aziendali attraverso:

- l'individuazione di **KPI specifici** per monitorare le performance ESG, che saranno oggetto di rendicontazione annuale nel Bilancio di Sostenibilità, a partire da questa prima edizione del 2024;
- l'adozione di **modelli organizzativi certificati** (come il MOG 231 e le certificazioni ISO);
- la creazione di **procedure interne strutturate** per la tracciabilità delle azioni e la gestione dei rischi.



**New Effe si Impegna
verso un ambiente di
lavoro inclusivo e una
cultura della legalità**

L'etica e l'integrità di business

Il codice etico e il MOG 231

Nel corso del 2023, **New Effe** ha compiuto un importante passo nel rafforzamento della propria cultura aziendale, improntata a **etica, legalità e trasparenza**, dotandosi di un **Codice Etico** e di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**.

Il **Codice Etico** è il documento che definisce i **principi di comportamento, i valori condivisi e le regole di condotta** a cui devono attenersi tutti i soggetti che operano in nome e per conto della società – tra cui dipendenti, collaboratori, fornitori e partner. I principi cardine richiamati dal Codice includono:

- il rispetto della **legalità** e delle normative vigenti;
- l'**integrità personale e professionale**;
- la **correttezza nei rapporti commerciali**;
- la **tutela della salute e sicurezza sul lavoro**;
- il **rispetto dell'ambiente**;
- il **rifiuto di ogni forma di corruzione**.

L'adozione del **Modello 231** ha consentito all'azienda di implementare un sistema strutturato per la **prevenzione dei reati** che potrebbero comportare responsabilità amministrativa dell'ente, attraverso **protocolli, controlli e misure organizzative** volte a garantire la conformità normativa e la gestione responsabile dei processi aziendali.

Per assicurare l'efficace applicazione del modello, è stato nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, dotato di **autonomia, indipendenza e competenze professionali**, incaricato di:

- monitorare l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di controllo;
- verificare la corretta attuazione del Modello;
- proporre aggiornamenti in funzione dei cambiamenti normativi e organizzativi.

Inoltre, **New Effe** ha istituito un **canale interno di whistleblowing**, che consente a chiunque operi per conto dell'organizzazione di **segnalare in modo sicuro, riservato e protetto** eventuali comportamenti non conformi o violazioni del Codice Etico e del Modello 231, contribuendo così a promuovere una cultura della **legalità e della trasparenza**.

Il presidio anti-corruzione e tangenti

New Effe adotta un approccio rigoroso e strutturato alla **prevenzione della corruzione**, in linea con quanto stabilito nel proprio **Codice Etico** e nel **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

In ogni ambito di attività, la società si ispira ai principi di **lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e apertura al mercato**, senza distinzione di importanza o valore dell'affare. Tutte le operazioni e i comportamenti messi in atto devono essere improntati alla **legittimità**

formale e sostanziale, alla **completezza delle informazioni**, alla **veridicità dei documenti contabili** e al **rigore professionale**.

Sono espressamente **vietati**

- **atti di corruzione diretti o indiretti**, favori illegittimi, sollecitazioni o comportamenti collusivi volti a ottenere vantaggi personali o professionali;
- **pagamenti, benefici materiali o vantaggi di qualsiasi tipo** offerti a pubblici ufficiali o privati per influenzarne l'azione;
- **accettazione di denaro, regali o trattamenti di favore** non riconducibili a meri atti di cortesia commerciale di modico valore;
- **omaggi, ospitalità o spese di rappresentanza** che non siano coerenti con i limiti stabiliti dai documenti normativi aziendali e debitamente autorizzate e documentate.

Nei rapporti con fornitori, consulenti e collaboratori esterni, **New Effe** adotta criteri di selezione **oggettivi, trasparenti e documentati**, richiede l'**adesione esplicita ai principi del Codice Etico** e si riserva di intraprendere le opportune azioni in caso di mancato rispetto.

L'adozione del **Modello 231** ha rappresentato un passo concreto verso la formalizzazione del sistema di prevenzione dei reati, tra cui quelli corruttivi. Un ruolo importante nella prevenzione è svolto anche dal sistema di **segnalazione interna** attivato da **New Effe**.

A conferma dell'impegno verso una gestione trasparente, responsabile e conforme ai più alti standard etici, nel 2024 **New Effe** ha ottenuto il **Rating di legalità** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questo riconoscimento testimonia l'adozione di comportamenti virtuosi e misure preventive efficaci nella conduzione delle attività aziendali. Il conseguimento del rating rappresenta non solo un traguardo significativo, ma anche uno stimolo continuo al miglioramento dei sistemi di governance e alla **diffusione della cultura della legalità a tutti i livelli dell'organizzazione**.

La cultura aziendale

Fin dalla sua costituzione, **New Effe** ha sviluppato una cultura imprenditoriale improntata su principi di **qualità, affidabilità, attenzione alla sicurezza e alla persona**. Questi valori si riflettono nell'approccio operativo quotidiano e nella cura delle relazioni con clienti, dipendenti, collaboratori e stakeholder.

In tutte le tipologie di intervento – dai completamenti alle ristrutturazioni, fino alle nuove costruzioni – l'azienda si impegna a garantire **un servizio professionale**, che unisca competenza tecnica e capacità di ascolto, con l'obiettivo di rispondere in modo efficace alle esigenze del committente.

La **vision aziendale** si fonda sulla volontà di offrire soluzioni in grado di soddisfare le esigenze anche implicite degli stakeholder con cui **New Effe** si interfaccia e sull'impegno a coltivare una rete di relazioni interne ed



La creazione e la distribuzione del valore economico

La gestione economico-finanziaria di **New Effe** si fonda su principi di **trasparenza, solidità e visione di lungo periodo**, con l'obiettivo di garantire una creazione di valore equilibrata per tutti gli stakeholder coinvolti: clienti, fornitori, dipendenti, investitori e comunità locali. La performance economica viene illustrata attraverso i principali indicatori di bilancio, valorizzando non solo i risultati dell'esercizio, ma anche la capacità dell'azienda di mantenere una gestione finanziaria equilibrata e orientata alla crescita sostenibile.

I dati riportati nel presente documento fanno riferimento all'esercizio chiuso al **31 dicembre 2024**, e sono stati tratti dal bilancio ufficiale della società. L'analisi dei risultati viene integrata da una riflessione sul contesto di mercato in cui l'azienda ha operato, per offrire una lettura più completa delle dinamiche economiche che hanno caratterizzato l'anno.

L'esercizio 2024 ha rappresentato un anno di **contrazione del fatturato**, dovuta principalmente al **mutato contesto normativo in materia di bonus edilizi e agevolazioni fiscali**. In particolare, la rimozione dello strumento dello sconto in fattura e il blocco dell'acquisizione dei crediti d'imposta da parte delle imprese hanno prodotto un impatto negativo sul volume di commesse legate agli interventi di ristrutturazione e riqualificazione energetica, generando un effetto a catena sull'intero comparto.

Nonostante lo sfavorevole scenario di mercato, New Effe ha conseguito un **risultato economico positivo**, a dimostrazione della solidità del proprio modello di business e della capacità di adattamento dell'organizzazione. Sebbene l'esercizio 2024 sia stato influenzato da una riduzione della domanda, **le prospettive per**

esterne basate su **ascolto, collaborazione e fiducia**. In quest'ottica, la società promuove un ambiente lavorativo dove ogni persona possa contribuire allo sviluppo dell'impresa, condividendo competenze e visione.

Inoltre, in linea con i propri principi etici, New Effe si impegna a **diffondere a tutti i livelli una cultura della legalità, dell'integrità e della trasparenza**, valorizzando il contributo di ogni individuo come parte essenziale di un progetto collettivo orientato alla creazione di valore sostenibile e durevole nel tempo.

il 2025 sono orientate alla ripresa. Sulla base delle commesse già acquisite e delle opportunità in corso di sviluppo, è ragionevole prevedere un **ritorno graduale ai livelli** di crescita che hanno caratterizzato New Effe sin dalla sua fondazione. La capacità dell'azienda di innovare, consolidare relazioni di fiducia nel mercato e adattarsi alle nuove condizioni normative rappresenta un fattore abilitante per una ripresa solida e sostenibile nel medio periodo.

Il **Bilancio 2024 di New Effe** riporta **ricavi delle vendite pari a 39.592.607 €**, in diminuzione di circa il **52%** rispetto agli **82.412.523 €** registrati nel 2023. Nonostante il calo dei ricavi, legato principalmente alla contrazione del mercato e alle modifiche normative in materia di bonus edilizi, la società ha conseguito un **risultato d'esercizio positivo pari a 5.357.415 €**.

La differenza tra valore e costi della produzione è pari a **6.580.832 €**, corrispondente al **16%** del valore della produzione, in linea con quanto registrato nell'esercizio precedente, a conferma di una gestione efficiente e attenta al contenimento dei costi.

Gli **ammortamenti totali** imputati all'esercizio ammontano a **1.039.801 €**, portando l'**EBITDA** (dato dalla somma tra margine operativo lordo e ammortamenti) a **7.620.633 €**. In termini relativi, l'**EBITDA margin** si attesta al **19% del fatturato**, con un **incremento di oltre 2 punti percentuali rispetto al 2023**, evidenziando un miglioramento dell'efficienza operativa nonostante la riduzione del volume d'affari.

Valore economico generato e distribuito

Il calcolo del **valore economico generato e distribuito** consente di misurare in modo trasparente la capacità di New Effe di creare ricchezza e condividerla con i propri stakeholder – tra cui fornitori, dipendenti, finanziatori, pubblica amministrazione e comunità locali.

Nel 2024, il **valore economico generato** è stato pari a **42.991.624 €**, in diminuzione del **49,5%** rispetto all'anno precedente (**85.134.094 €** nel 2023). Tale variazione riflette principalmente la contrazione dei ricavi derivanti da vendite e prestazioni, influenzata dalle modifiche normative in materia di bonus edilizi e dalla conseguente riduzione della domanda nel comparto delle ristrutturazioni.

Il **valore economico distribuito** agli stakeholder è stato pari a **36.217.822 €**, corrispondente a circa l'**84%** del valore economico generato. Rispetto all'esercizio precedente, si osserva una riduzione di **9 punti percentuali**, in linea con l'andamento dei principali costi aziendali e con l'impatto generale del rallentamento della domanda.

Il **valore economico trattenuto**, ovvero la quota reinvestita o accantonata all'interno dell'azienda per rafforzare la solidità patrimoniale e supportarne la crescita futura, è risultato pari a **6.773.802 €**, in aumento rispetto ai **6.021.883 €** del 2023. Questo incremento testimonia la capacità di New Effe di mantenere una **buona redditività operativa** e una **strategia di autofinanziamento sostenibile**.

Valore economico generato e distribuito

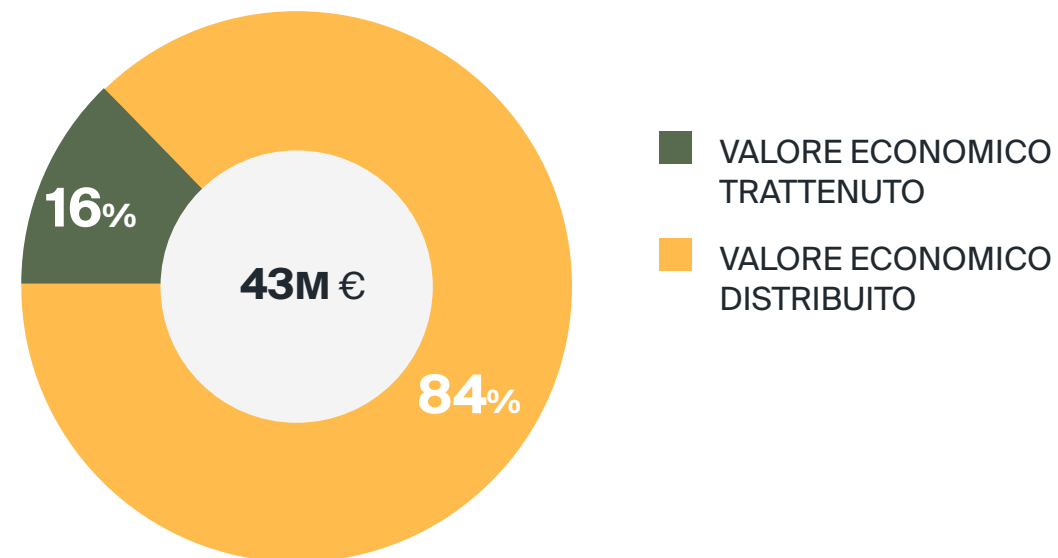
	udm	31.12.2024	31.12.2023
VALORE ECONOMICO GENERATO	€	42.991.624	85.134.094
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	39.592.607	82.412.523
Variazioni delle rimanenze di prodotti e semilavorati e finiti	€	-	-
Altri ricavi e proventi netti	€	4.742.589	627.662
Proventi finanziari	€	2.195.636	1.823.150
Rettifiche di valore attività finanziarie	€	-	-
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	€	36.217.822	79.112.211
Fornitori	€	29.255.652	66.470.408
Collaboratori	€	3.542.003	4.362.535
Finanziatori	€	1.196.165	5.186.968
Pubblica Amministrazione	€	2.224.002	3.092.300
Comunità	€	-	-
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	€	6.773.802	6.021.883

Il valore economico distribuito rappresenta l'84% del valore economico generato, mentre il valore economico trattenuto costituisce il rimanente 16%.

Si precisa che sotto la voce fornitori rientrano anche i subappaltatori, oltre che i fornitori di strumenti, macchinari e dei materiali utilizzati.



Incidenza del valore economico distribuito sul valore economico generato (2024)



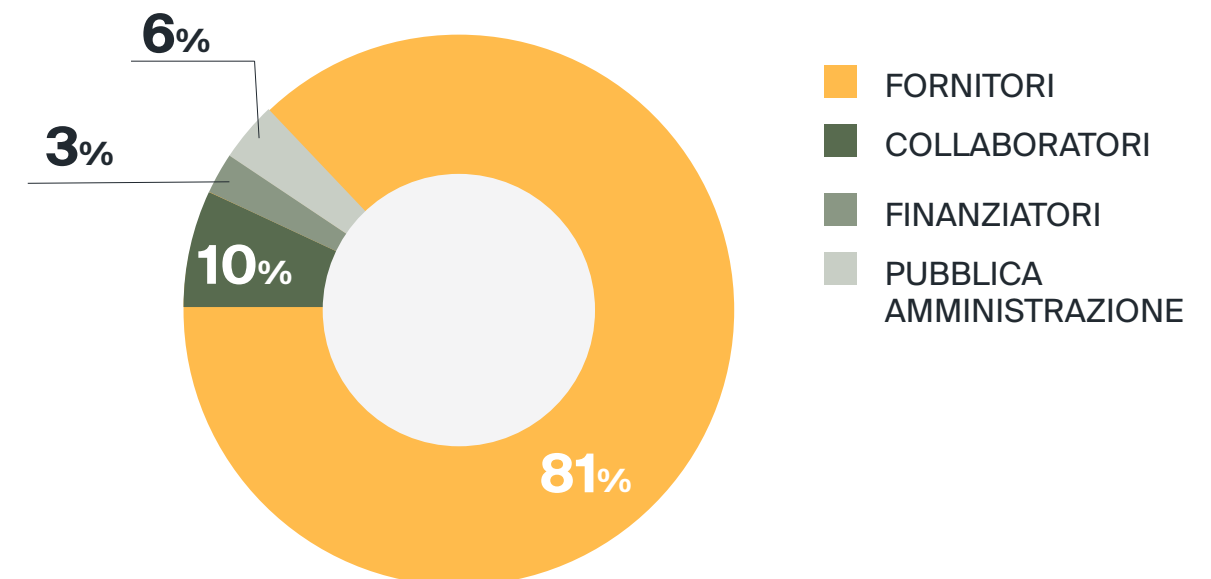
Nonostante la contrazione del mercato, New Effe ha mantenuto solidità economica e efficienza operativa

La suddivisione per categorie evidenzia come la **quota di valore economico distribuito destinata ai fornitori** rappresenti la componente più rilevante, con un'incidenza pari all'**81%**, a conferma del ruolo centrale della supply chain nel modello operativo dell'azienda.

La **remunerazione del personale** incide per circa il **10%**, mentre la **remunerazione dei finanziatori** si attesta intorno al **3%** del valore distribuito. Il restante **6%** è riferibile a imposte versate alla pubblica amministrazione.

L'azienda conferma il suo impegno verso una governance sostenibile, etica, trasparente e orientata al lungo periodo

Ripartizione del valore economico distribuito per stakeholder (2024)



AMBIENTE

New Effe integra progressivamente la sostenibilità ambientale nelle attività operative

New Effe riconosce l'importanza crescente delle **tematiche ambientali nel settore edile** e ha avviato un percorso graduale volto a integrare la sostenibilità ambientale nelle proprie attività quotidiane.

L'approccio aziendale si fonda sul rispetto delle **normative vigenti** e sull'adozione di prassi operative responsabili per quanto riguarda il consumo energetico, la selezione dei materiali, la gestione dei rifiuti e il contenimento dell'inquinamento.

Negli ultimi anni, le attività dell'azienda si sono concentrate principalmente su interventi di **efficientamento energetico e riqualificazione di edifici esistenti**, contribuendo in modo indiretto alla riduzione dell'impatto ambientale del patrimonio edilizio con effetti positivi anche per le collettività.

Inoltre, la crescente attenzione verso l'utilizzo di materiali sostenibili, vernici a **basso contenuto di VOC**, tecniche di **isolamento termoacustico**, e la **gestione sicura dei contaminanti** dimostrano un progressivo orientamento verso soluzioni più salubri ed efficienti.

L'utilizzo dei materiali

In coerenza con la propria identità operativa nel settore edile e impiantistico, **New Effe** riconosce l'importanza di una gestione attenta e consapevole dei materiali utilizzati nei propri cantieri. La qualità dei materiali impiegati rappresenta un elemento centrale per garantire l'**affidabilità degli interventi**, la **durabilità degli edifici** e il **rispetto degli standard di sicurezza**.

Sebbene al momento non siano adottati criteri ESG sistematici nella selezione dei fornitori, la **scelta dei materiali e dei partner si orienta verso soggetti affidabili e qualificati**, in grado di assicurare **standard di qualità** coerenti con le aspettative del cliente e con il contesto normativo.

Negli **interventi di riqualificazione energetica** realizzati negli ultimi anni, New Effe ha impiegato **materiali e tecnologie funzionali al miglioramento dell'efficienza degli edifici**, contribuendo indirettamente alla riduzione dei consumi e dell'impatto ambientale. Tali interventi, oltre a rispondere a requisiti prestazionali, favoriscono condizioni più salubri e confortevoli per gli utenti finali.

In linea con i principi di **utilizzo responsabile delle risorse**, in cantiere si promuove l'**ottimizzazione dei materiali** e il contenimento degli sprechi. Vengono inoltre applicate pratiche di **raccolta differenziata degli imballaggi e dei residui di lavorazione**, affidandone lo smaltimento a operatori autorizzati.

Le attività di cantiere comportano l'utilizzo di **materiali da costruzione**, prevalentemente tradizionali ma selezionati per garantire **efficienza, durabilità e sicurezza**. Nei progetti di nuova costruzione e riqualificazione, l'impresa riserva crescente attenzione all'adozione di **soluzioni costruttive più sostenibili**.

-20%
CONSUMI ENERGETICI
RISPETTO AL 2023

-42%
RIFIUTI
PRODOTTI

Focus su risparmio energetico, selezione materiali a basso impatto, gestione responsabile dei rifiuti e riduzione dell'inquinamento

Materie prime utilizzate

TIPOLOGIA DI MATERIALE	Quantità 2024 in kg	Quantità 2023 in kg
Plastica	4.215	3.441
Acciaio	624	575
Legno	62.352	51.555
Solventi	350	405
Intonachino	82.575	166.524
Carta	254	425
Laterizi	712.888	97.000
Intonaco	520.011	455.830
Totale	1.383.269	775.755

TIPOLOGIA DI MATERIALE	Quantità 2024 in kg	Quantità 2023 in kg
Quarzo	5.200	5.292
Quarzite	1.300	1.335
Vernici	1.200	1.359
Totale	7.700	7.986

Nel 2024, il quantitativo complessivo di **materiali solidi** utilizzati da New Effe ha registrato un incremento significativo, passando da circa **776 tonnellate** nel 2023 a oltre **1.383 tonnellate**. L'incremento è dovuto principalmente al massiccio utilizzo di **laterizi**, che hanno raggiunto i **712.888 kg** (rispetto ai 97.000 kg del 2023), in larga parte legato alla realizzazione dell'intervento edilizio su un edificio di 14 piani che ha richiesto grandi quantità di materiali per la **struttura e i tamponamenti**.

Anche l'**intonaco** ha registrato un aumento, passando da **455.830 kg a 520.011 kg**, mentre il **legno** ha mostrato una crescita del **21%**, da 51.555 kg a 62.352 kg. Di contro, si segnala una **diminuzione del 50% dell'impiego di intonachino** (da 166.524 kg a 82.575 kg) e una **riduzione del 14% nell'uso di solventi** (da 405 kg a 350 kg). Il consumo di **plastica e acciaio** è rimasto pressoché stabile.

Per quanto riguarda i materiali liquidi, il consumo complessivo si mantiene pressoché stabile intorno ai **7.700 litri**, con una lieve contrazione rispetto all'anno precedente. In particolare, si riduce l'utilizzo di **vernici** (da 1.359 a 1.200 litri).

Nel complesso, i dati evidenziano una **continuità nelle tipologie di materiali adottati**, con variazioni legate alla natura delle opere cantieristiche: si è passati da una prevalenza di interventi di **riqualificazione energetica e finitura a nuove costruzioni strutturali e finiture**, con conseguente aumento del fabbisogno di materiali come **laterizi e intonaci**, e una riduzione di materiali specifici per finiture leggere come l'intonachino.

I consumi energetici

IlLe attività di New Effe richiedono un utilizzo costante di energia, in particolare per l'alimentazione degli uffici e delle attrezzature nei cantieri. Le principali fonti energetiche impiegate sono:

- **energia elettrica**, destinata alle sedi operative e all'utilizzo quotidiano di macchinari e strumenti di lavoro;
- **gas metano**, impiegato principalmente per il riscaldamento degli ambienti, ma anche per l'alimentazione di alcuni **nuovi mezzi aziendali**;
- **gasolio e benzina**, utilizzati per l'alimentazione del **parco veicoli aziendale**.

Pur in assenza di un sistema di gestione energetica formalizzato, l'organizzazione ha introdotto **azioni concrete per migliorare la propria efficienza energetica**.

L'illuminazione degli ambienti interni è stata **completamente convertita a LED**, permettendo una **sensi-**

bile riduzione dei consumi, mentre l'**ottimizzazione dell'uso degli impianti** ha migliorato l'efficienza generale. Inoltre, è stato **avviato il rinnovo del parco veicoli aziendali**, con la progressiva introduzione di mezzi a minor impatto ambientale.

Un importante passo avanti è stato compiuto nel 2024, anno in cui quasi **tutti i cantieri di New Effe sono stati alimentati con energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili**, contribuendo concretamente alla riduzione delle emissioni indirette. L'installazione di un **impianto fotovoltaico**, prevista per il 2025, rappresenta un'ulteriore iniziativa per la **decarbonizzazione delle attività aziendali**.

A livello progettuale, New Effe promuove **soluzioni per ridurre i consumi energetici degli edifici** e migliorarne la performance ambientale, favorendo l'adozione di cappotti termici, sistemi di ventilazione e serramenti ad alta efficienza.

Continua transizione verso soluzioni costruttive sostenibili, energia da fonti rinnovabili e riduzione dell'impatto ambientale

Consumi energetici complessivi e variazioni¹

		u.m	2024	2023	% su totale 24	% su totale 23	VAR % (2024-23)
ENERGIA ELETTRICA	Totale energia elettrica acquistata e consumata	GJ	381,26	462,43	10,0%	9,7%	-17,6%
	di cui da fonti rinnovabili secondo mix energetico del fornitore	GJ	43,28	24,67	-	-	+75,4%
METANO	Gas naturale per riscaldamento e parco mezzi aziendali	GJ	113,55	82,63	3,0%	1,7%	+37,4%
GASOLIO	Gasolio per parco mezzi aziendali	GJ	3.292,05	4.219,12	86,4%	88,6%	-22,0%
BENZINA	Benzina per parco mezzi aziendali	GJ	25,29	-	0,7%	-	-
Totale		GJ	3.812,15	4.764,17	100%	100%	-20,0%

Nel 2024, il consumo energetico complessivo di New Effe è stato pari a **3.812 GJ**, in calo del **20%** rispetto ai **4.764 GJ** registrati nel 2023.

La riduzione è dovuta principalmente al **minor impiego di gasolio** per il parco mezzi aziendale (-22%), che rappresenta la principale voce di consumo energetico. Tale diminuzione è legata all'integrazione della flotta con veicoli alimentati a metano e all'utilizzo di mezzi a gasolio di ultima generazione, più efficienti.

Contestualmente, si è registrato un **aumento del consumo di metano** (+37%), in linea con quanto sopra descritto, e un utilizzo marginale di benzina, introdotta tra le fonti energetiche per le medesime ragioni.

Si segnala inoltre una diminuzione dell'energia elettrica acquistata, passata da **462 GJ a 381 GJ** (-18%). Parallelamente, è aumentata la quota di energia elettrica da **fonti interamente rinnovabili**, (da circa **25 GJ a 43 GJ**).

1 | Nonostante l'appartenenza al settore delle costruzioni, nel quale le attività di cantiere possono comportare un uso rilevante di energia elettrica, per New Effe questa fonte rappresenta una quota limitata del consumo energetico complessivo (10% nel 2024). Questo dato è riconducibile alle caratteristiche specifiche del modello operativo dell'azienda, che svolge principalmente attività in subappalto, spesso presso cantieri di terzi, dove l'alimentazione elettrica viene fornita direttamente dal committente o gestita da altre imprese appaltatrici. In alcuni casi, non è stato necessario allacciare un contatore a causa della natura delle lavorazioni previste, mentre altri cantieri sono stati alimentati tramite generatori.

Rispetto al 2023, nel 2024 l'**intensità energetica** calcolata sul fatturato è aumentata di circa il 67%.

KPI di intensità	u.m.	2024	2023	VAR % (2024-23)
Fatt. Netto	M€	39,6	82,4	-52,0%
Intensità energetica per fatturato	GJ/M€	96,3	57,8	+66,6%

Questo incremento è riconducibile al calo del fatturato (-52%), che ha superato in proporzione la riduzione dei consumi energetici (-20%). Questo riflette un utilizzo relativamente più intensivo di energia per unità di valore generato, anche a causa della diversa distribuzione delle attività su un numero maggiore di commesse di minor controvalore.

La **misurazione delle emissioni** è effettuata secondo le linee guida del GRI, calcolando Scope 1 e Scope 2:

- Lo **Scope 1 comprende le emissioni “dirette”**, relative alle proprie attività o a quelle controllate dall’azienda, in cui rientrano tutte le emissioni di gas serra generate direttamente dall’organizzazione, derivanti da impianti di combustione di combustibili fossili utilizzati per il funzionamento degli impianti e dal parco auto aziendale
- Lo **Scope 2 comprende le emissioni indirette** dovute alla produzione dell’elettricità, del vapore o del calore prodotti da soggetti terzi ed in luoghi diversi da quelli di utilizzo, comunque riferibili all’azienda in quanto utilizzatrice finale. Possono essere calcolate secondo l’ap-

proccio market-based, che prevede una stima delle emissioni basata sui fattori di emissione associati a strumenti contrattuali validi (come le Garanzie di Origine) relativi ai fornitori selezionati dall’organizzazione (in assenza di tali strumenti, si applica il residual mix nazionale) e l’approccio location-based, che stima le emissioni utilizzando i fattori di emissione medi relativi al mix energetico nazionale, come quelli pubblicati annualmente da ISPRA per l’Italia.

Nel 2024, e **emissioni dirette di Scope 1**, principalmente legate all’uso di combustibili per il parco mezzi e per il riscaldamento, sono passate da **311,0 a 246,7 tonnellate di CO₂eq**, registrando una contrazione rispetto al 2023 (-21%).

Anche le **emissioni indirette di Scope 2**, dovute al consumo di energia elettrica, si sono ridotte:

- da **33,0 a 27,2 tonnellate di CO₂eq** secondo l’approccio **location-based** (-18%),
- da **60,9 a 47,0 tonnellate** secondo l’approccio **market-based** (-23%).

Nel complesso, le **emissioni totali Scope 1+2** ammontano a:

- 273,9 tonnellate CO₂eq** con approccio **location-based** (-21%)
- 293,7 tonnellate CO₂eq** con approccio **market-based** (-21%)

Le **emissioni di Scope 1 rappresentano la quota prevalente del profilo emissivo aziendale**, pari al

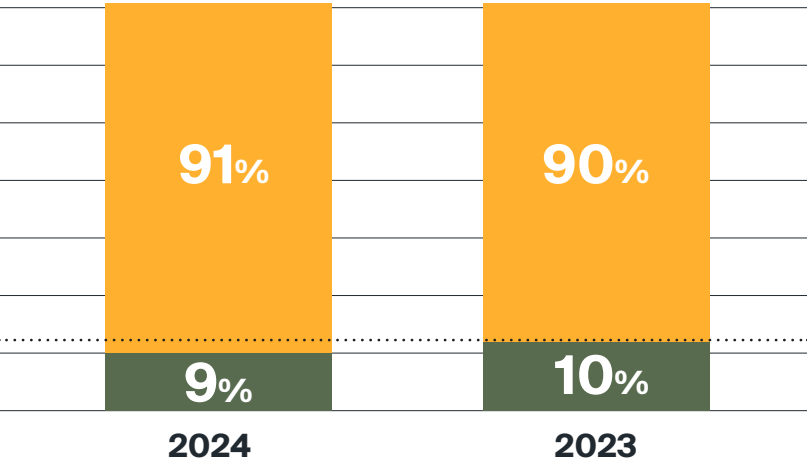
91% del totale secondo l’approccio location-based (in crescita di 1 punto percentuale rispetto al 2023) e all’**84% secondo l’approccio market-based** (in linea con l’anno precedente), evidenziando che l’impatto climatico della società è ancora fortemente legato ai consumi diretti di combustibili. Questi dati confermano l’importanza strategica di intervenire prioritariamente sull’efficientamento dei mezzi aziendali e sulla progressiva transizione verso soluzioni a minore impatto emissivo.

Emissioni

	ton CO2eq		VAR%
	2024	2023	
Totale Scope 1	246,7	311,0	-21%
Energia elettrica (Location Based)	27,2	33,0	-18%
Energia elettrica (Market based)	47,0	60,9	-23%
Totale Scope 1+2 (Location based)	273,9	344,0	-21%
Totale Scope 1+2 (Market based)	293,7	371,9	-21%

La tutela dell’ambiente e delle persone è garantita anche da accorgimenti tecnici e dalla formazione del personale

Emissioni Scope 1 - Scope 2 Location based

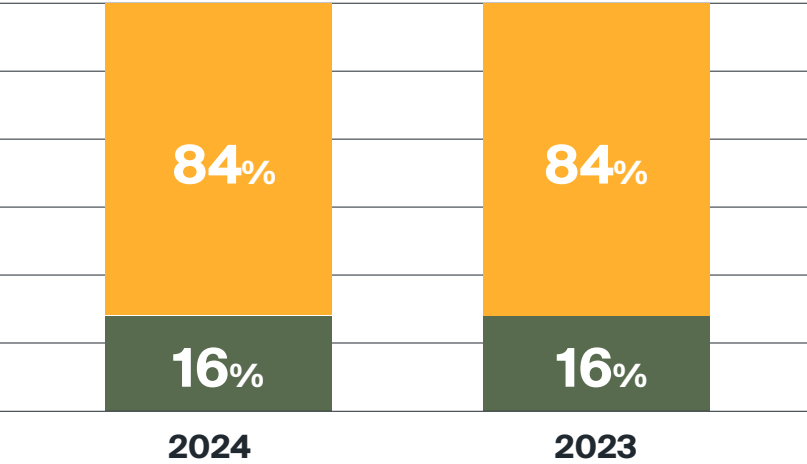


- SCOPE 1
- SCOPE 2
LOCATION BASED

KPI di intensità emissiva Scope 1,2 Market Based	u.m.	2024	2023	VAR % (2024-23)
Fatturato	M €	39,6	82,4	-52,0%
Carbon footprint Scope 1,2 Market based	tonCO2	293,7	371,9	-21,0%
Intensità emissiva per fatturato	tonCO2/M€	7,42	4,51	+64,3%

Nel 2024, l'intensità emissiva di Scope 1 e 2 calcolata con approccio market-based è aumentata del 64%, passando da 4,51 a 7,42 tonnellate di CO₂eq per milione di euro di fatturato. Questo incremento è legato principalmente alla marcata riduzione del fatturato (-52%), che ha superato la diminuzione delle emissioni assolute (-21%).

Emissioni Scope 1 - Scope 2 Market based



- SCOPE 1
- SCOPE 2
MARKET BASED



La gestione dei rifiuti

La produzione di rifiuti in **New Effe** è direttamente collegata alle attività di cantiere e riguarda principalmente materiali da demolizione, imballaggi e sfridi di lavorazione. La gestione dei rifiuti avviene attraverso prassi consolidate di **raccolta differenziata** e affidamento del trasporto e smaltimento a **imprese autorizzate**, nel rispetto delle normative ambientali vigenti.

Nel 2023, la quantità totale di rifiuti prodotti è stata pari a **2.097 tonnellate**, mentre nel 2024 è scesa drasticamente a **1.210 tonnellate**, registrando un **calo del 42%**. Questa diminuzione è attribuibile al **ridimensionamento del numero e della tipologia dei cantieri attivi**: nel 2023 l'azienda ha gestito numerosi interventi complessi di ristrutturazione e riqualificazione incentivati dai bonus fiscali edilizi, che includevano opere di demolizione su larga scala e hanno comportato l'accumulo di elevate quantità di materiali come **laterizi, cemento e ceramiche**.

Nel 2024, invece, l'operatività si è concentrata su commesse meno impattanti, riflettendo il mutato scenario normativo e di mercato.

Tra le tipologie più comuni di rifiuti prodotti nel 2024 figurano:

- **Materiali misti (648 t);**
- **Materiali ceramici (295 t);**
- **Laterizi, macerie e cemento (146 t).**



New Effe realizza cantieri nel rispetto delle normative ambientali, a testimonianza dell'impegno concreto profuso nella diminuzione del proprio impatto ambientale

Classificazione dei rifiuti aziendali secondo il Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER)

	U.M.	2024			2023		
		IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE
Plastica	t	1	2	3	0	1	1
Legno	t	0	12	12	0	2	2
Ferro	t	0	2	2	0	6	6
Cartongesso	t	0	30	30	0	53	53
Misto	t	201	447	648	0	655	655
Laterizi, macerie, cemento	t	0	146	146	0	659	659
Mattonelle e ceramiche	t	0	295	295	0	716	716
Guaina	t	0	12	12	0	4	4
Altro (faghi, olii, igombranti)	t	0	62	62	0	1	1
Totale	t	202	1.008	1.210	0	2.097	2.097

Il **100% dei rifiuti** gestiti nel 2023 era classificato come **non pericoloso**, mentre nel 2024 si registra una minima componente di **rifiuti pericolosi** pari a **3,12 tonnellate**, anch'essa affidata a operatori specializzati per il corretto smaltimento.

L'azienda **non tratta rifiuti pericolosi in modo diretto** e adotta misure di contenimento tramite **una pianificazione accurata delle forniture**, il **riutilizzo dei materiali** ove possibile e la **riduzione degli scarti**.



Rifiuti prodotti per tipologia

	U.M.	2024			2023		
		IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE
Rifiuti pericolosi	t	0	3	3	0	0	0
Rifiuti non pericolosi	t	202	1.005	1.207	0	2.097	2.097
TOT	t	202	1.008	1.210	0	2.097	2.097

Le attività di monitoraggio avvengono su base operativa e sono supportate dalla **documentazione dei conferimenti** rilasciata dai gestori autorizzati.



L'inquinamento

La salute e la sicurezza di chi vive o utilizza gli edifici realizzati rappresentano una priorità. Per questo, New Effe predilige l'utilizzo di **vernici e materiali con basso contenuto di composti organici volatili (VOC)**, soluzioni per il trattamento dell'umidità e sistemi di ventilazione che contribuiscano a mantenere una buona qualità dell'aria interna.

In caso di presenza di materiali potenzialmente nocivi o contaminanti, la gestione è affidata ai committenti, che incaricano aziende specializzate per le necessarie operazioni di bonifica. L'impresa non opera in settori o terreni che richiedano attività dirette di decontaminazione, ma garantisce che **i propri interventi non producano impatti aggiuntivi sul territorio**.

Durante le fasi operative, **la tutela dell'ambiente e delle persone è garantita anche da accorgimenti tecnici** (es. contenimento delle polveri, stoccaggio sicuro, manutenzione programmata) e **dalla formazione del personale**.

New Effe adotta materiali a bassa emissione e soluzioni tecniche che limitano l'impatto degli interventi edilizi, per garantire la qualità dell'aria e la tutela di ambiente e persone durante tutte le fasi di operatività del cantiere



SOCIAL

I dipendenti

La crescita di **New Effe** si fonda sul contributo delle persone che ogni giorno ne sostengono l'operatività in cantiere e in ufficio. L'azienda conta oltre **70 collaboratori**, in costante aumento, tra personale operativo, tecnico e amministrativo. La valorizzazione del capitale umano rappresenta un elemento centrale per consolidare un clima di lavoro positivo, migliorare la qualità dei servizi offerti e promuovere uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.

L'azienda si impegna a **garantire condizioni di lavoro eque, dignitose e sicure**, adottando pratiche ispirate al rispetto delle persone, al riconoscimento del merito e alla tutela dei diritti.

Al **31 dicembre 2024**, il personale di **New Effe** conta **76 dipendenti**, registrando un **aumento del 6%** rispetto all'anno precedente. Questa crescita riflette

l'andamento positivo delle attività e il consolidamento della struttura organizzativa.

La **composizione della forza lavoro** evidenzia la forte vocazione operativa dell'azienda:

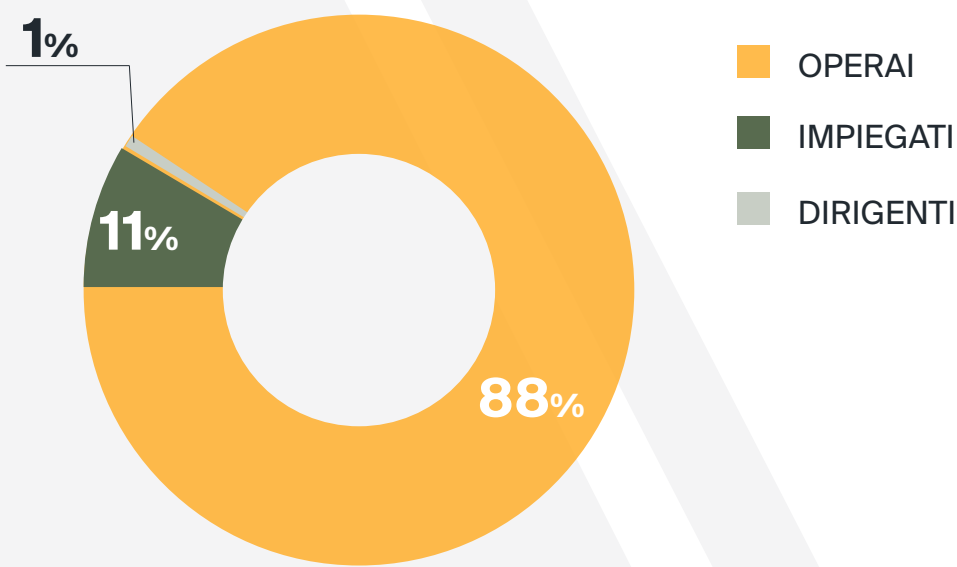
- **1 dirigente**, che coordina le funzioni strategiche,
- **8 impiegati**, a supporto delle attività gestionali, tecniche e amministrative,
- **67 operai**, impegnati direttamente nei cantieri e nella realizzazione degli interventi.

Questa distribuzione conferma il ruolo centrale delle risorse operative per il core business dell'impresa e l'importanza attribuita alla **competenza tecnica** nella realizzazione di progetti edilizi e impiantistici.

New Effe s.r.l. è una realtà solida e aperta alle novità portate da persone che vogliono collaborare e, che in essa, non troveranno ostacoli o barriere nell'esprimere le proprie professionalità e personalità



Classificazione del personale per inquadramento (2024)



Classificazione dei dipendenti per inquadramento e genere

	2024	2023
Totali	76	72
Donne	3	3
Uomini	73	69
Dirigenti	1	1
Donne	0	0
Uomini	1	1
Impiegati	8	9
Donne	3	3
Uomini	5	6
Operai	67	62
Donne	0	0
Uomini	67	62

Diversità

New Effe riconosce e rispetta la diversità in tutte le sue forme. L'ambiente di lavoro è improntato a relazioni inclusive, in cui ciascun collaboratore può esprimere liberamente la propria identità. Attualmente non esiste una politica esplicita in materia di diversità, ma l'organizzazione applica una **prassi di pari trattamento** e inclusione nel quotidiano.

Non sono stati segnalati episodi di discriminazione né sono presenti barriere all'accesso al lavoro legate a

etnia, genere, età o orientamento. Tutti i collaboratori, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, accedono alle stesse opportunità di dialogo, ascolto e partecipazione alla vita aziendale.

Fra i **collaboratori diretti** di New Effe, **9** operano negli uffici amministrativi tra la sede centrale e l'unità locale ai Lidi Ferraresi, mentre i restanti sono impiegati come **personale tecnico e operatori di cantiere**¹. L'**85%** di essi è stato assunto a **tempo indeterminato** ed il 99% lavora a tempo pieno, in coerenza con il 2023.

Classificazione dei dipendenti per tipologia di contratto e genere

	Udm	2024				2023			
		UOMINI	DONNE	ALTRO	TOTALE	UOMINI	DONNE	ALTRO	TOTALE
Totale dipendenti a contratto ²	Num	72	3	0	75	68	3	0	71
A tempo indeterminato	Num	62	2	0	64	58	2	0	60
A tempo determinato	Num	10	1	0	11	10	1	0	11
A ore non garantite (es. a chiamata, occasionale)	Num	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti full time + part time	Num	72	3	0	75	68	3	0	71
Full-time	Num	72	2	0	64	68	2	0	70
Part-time	Num	0	1	0	1	0	1	0	1
Totale dipendenti anno precedente (al 31/12/2021)	Num	68	3	0	71	57	2	0	59

1 | I dati sul numero di dipendenti per qualifica e inquadramento contrattuale sono esposti utilizzando una metodologia basata sul conteggio per teste
2 | Titolare escluso dal conteggio

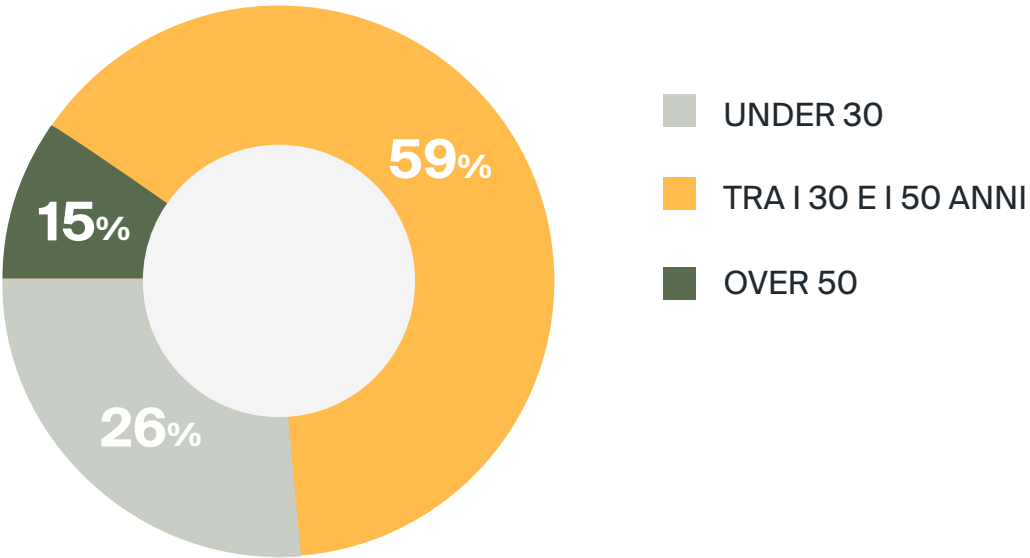
New Effe da sempre si impegna nell’attrarre e valorizzare nuovi talenti

Il personale di New Effe è costituito per il 17% da diplomati (13 persone) e per il restante 83% da lavoratori con un titolo di studio inferiore al diploma (63 persone).

La popolazione aziendale di **New Effe** presenta una **struttura demografica equilibrata**, con una presenza significativa di profili esperti e una crescente apertura verso le nuove generazioni. **Il 15% dei dipendenti ha più di 50 anni** (11 persone), mentre **il 59% rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni** (45 persone). Di particolare rilievo è l'aumento della quota di giovani: **il 26% ha meno di 30 anni** (20 persone), in crescita rispetto all'anno precedente. Questo dato riflette l'**impegno dell'azienda nell'attrarre e valorizzare nuovi talenti**, offrendo concrete opportunità di inserimento e sviluppo.

Nel complesso, il personale presenta un'**età media di 40 anni** e un'**anzianità media di servizio pari a 10 anni**, a testimonianza di un **buon equilibrio tra esperienza consolidata e ricambio generazionale**.

Classificazione del personale per titolo di studio (2024)



Età e anzianità media di servizio dei dipendenti

	2024	2023
Età media occupati	40	40
Anzianità media di servizio	10	9

Classificazione del personale per titolo di studio nel 2024

	2024
Totale	76
Diplomati	13
Altro (titolo di studio inferiore al Diploma)	63

Classificazione dei dipendenti per fascia d'età e genere

	2024	2023
Totale	76	72
Donne	3	3
Uomini	73	69
Under 30	20	15
Donne	1	1
Uomini	19	14
Compreso/uguale 30-50	45	42
Donne	1	1
Uomini	44	41
Over 50	11	15
Donne	1	1
Uomini	10	14

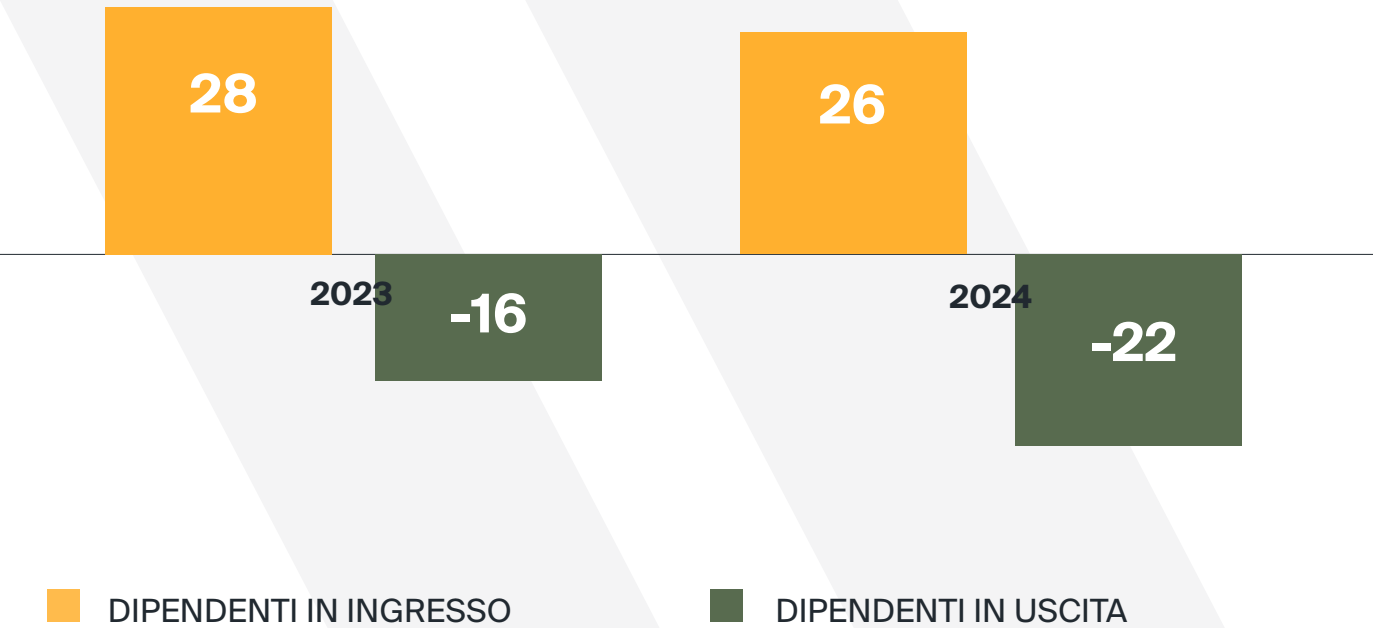
Nel corso del 2024, l'azienda ha assunto **26 nuovi dipendenti**. Le persone sotto i 30 anni rappresentano il 54% delle nuove assunzioni, quelle nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 il restante 46%.

Nel 2024, 22 dipendenti hanno concluso il proprio contratto con New Effe, registrando una riduzione del 38% rispetto all'anno precedente. Di questi, solo il 18% ap-

partiene al genere femminile (2 persone) e il 32% ha meno di 30 anni (7 persone).

Il **tasso di turnover in entrata** è del **34%**, mentre quello **in uscita** si attesta al **29%**. **Complessivamente**, il tasso di turnover è del **63%**, in aumento di 2 punti percentuali rispetto all'anno precedente.

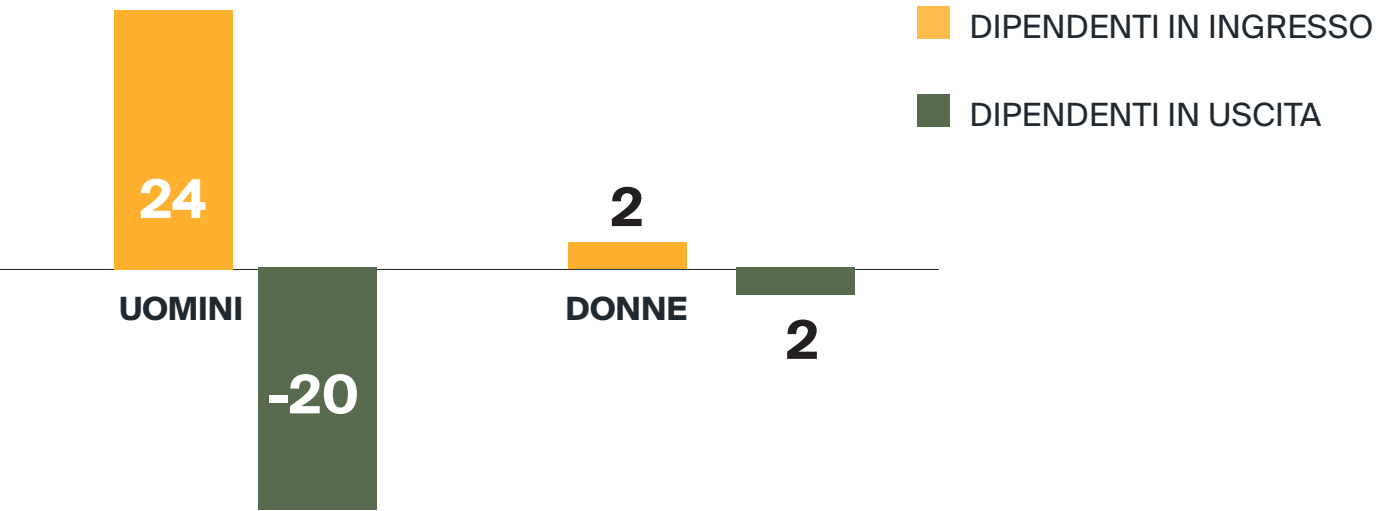
Variazioni del numero di dipendenti nel 2023 e nel 2024



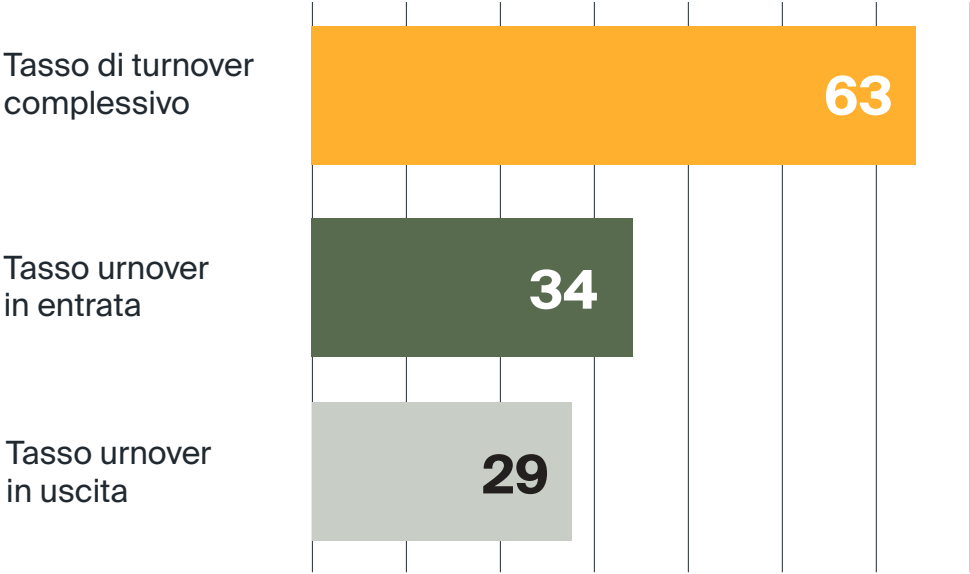
Flusso di ingressi e uscite nel 2024 per età



Flusso di ingressi e uscite nel 2024 per genere



Turnover



Assunzioni e cessazioni per età e genere

	2024	2023
Totale nuovi assunti	26	28
Totale donne	2	3
Totale uomini	24	25
Sotto i 30 anni	14	11
Donne	2	1
Uomini	12	10
Compreso/uguale 30-50	12	14
Donne	0	2
Uomini	12	12
Oltre i 50 anni	0	3
Donne	0	0
Uomini	0	3

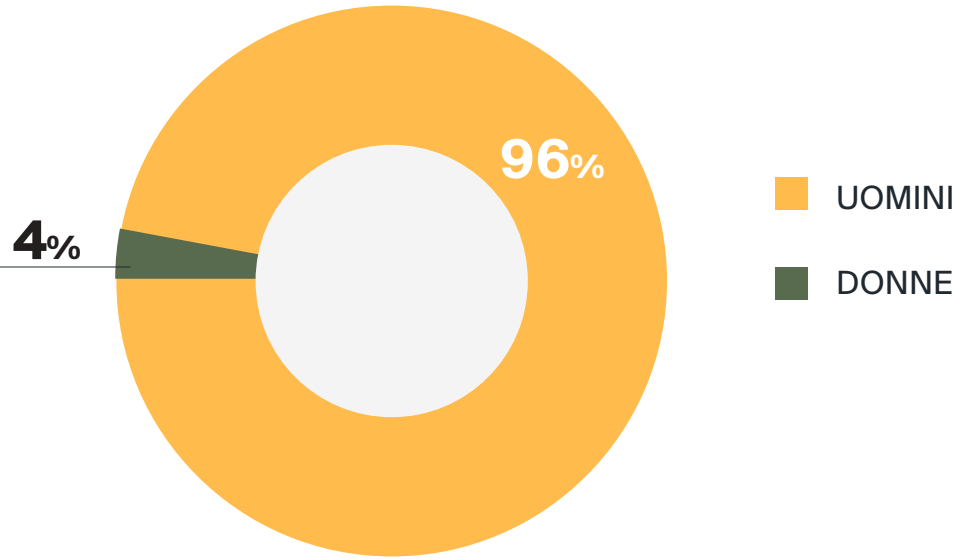
	2024	2023
Totale dipendenti usciti	22	16
Totale donne	2	2
Totale uomini	20	14
Sotto i 30 anni	7	3
Donne	1	1
Uomini	6	2
Compreso/uguale 30-50	13	12
Donne	1	1
Uomini	12	11
Oltre i 50 anni	2	1
Donne	0	0
Uomini	2	1

Parità di genere

Nel 2024, la forza lavoro di **New Effe** risulta composta da **76 dipendenti**, di cui **solo il 4% è rappresentato da donne**. Questa percentuale, se pur bassa, va contestualizzata all'interno del **settore edile e impiantistico**, storicamente caratterizzato da una forte prevalenza maschile, in particolare nei ruoli operativi di cantiere.

Le donne presenti in azienda sono, infatti, concentrate **nel segmento impiegatizio**, dove costituiscono **il 38% del totale degli impiegati**. Al contrario, tra gli operai – che rappresentano la grande maggioranza del personale – **la componente femminile è assente**, con una presenza maschile del 100%.

Classificazione del personale per genere (2024)



Questa distribuzione riflette, da un lato, la struttura organizzativa tipica del settore e, dall'altro, la difficoltà ancora diffusa nell'attrarre manodopera femminile nei ruoli tecnici ed esecutivi. Tuttavia, l'impegno dell'organizzazione a garantire **processi di selezione e crescita professionale basati sul merito**, unito alla disponibilità di **strumenti di tutela come la piattaforma di whistleblowing**, costituisce una base solida su cui costruire future iniziative di inclusione e valorizzazione delle diversità di genere, anche in ambiti meno tradizionalmente femminili.

Salari adeguati

Tutti i lavoratori, siano essi a tempo determinato o indeterminato, sono assunti con contratto formale. L'azienda assicura che le condizioni contrattuali siano sempre **chiare e comprensibili**, anche per i lavoratori stranieri, e **non ricorre a forme di lavoro informale o precario**. I rapporti di lavoro sono regolati dal **Contratto Collettivo Nazionale dell'Edilizia**, garantendo così tutele uniformi in termini di retribuzione, orario, sicurezza e diritti previdenziali.

La retribuzione è coerente con quanto previsto dalla contrattazione collettiva e viene integrata da **benefit e rimborsi spese**. In particolare:

- I costi di trasferimento, vitto e alloggio per i lavoratori in trasferta sono sostenuti dall'azienda;
- Alcuni dipendenti, come geometri e capisquadra, usufruiscono di veicoli aziendali (attualmente 20 unità);
- L'organizzazione garantisce l'accesso ai benefit previsti dalla **Cassa Edile**, come previdenza sanitaria e assistenza.

Salute e sicurezza

La **salute e sicurezza sul lavoro** rappresentano un pilastro dell'approccio responsabile dell'azienda. Tutti i collaboratori, specialmente coloro impiegati in cantiere, sono tutelati da un sistema strutturato di prevenzione e controllo che mira a minimizzare i rischi e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

L'azienda adotta un **sistema di gestione della salute e sicurezza certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001:2018**, applicato su tutte le

attività operative. Tale sistema, implementato **su base volontaria**, è frutto di un'attenta analisi dei rischi legati all'attività edile e garantisce un presidio costante e sistematico delle condizioni di lavoro.

Le principali misure previste includono:

- **Formazione obbligatoria e periodica** per tutti gli operatori, in conformità con quanto previsto dalla normativa italiana (D.Lgs. 81/2008);
- **Controlli regolari** effettuati dall'**Ufficio Sicurezza**, con sopralluoghi nei cantieri e verifiche documentali;
- Sorveglianza attiva e tempestiva gestione delle non conformità, in collaborazione con la Direzione Lavori;
- Fornitura di **dispositivi di protezione individuale** (DPI) adeguati alle diverse mansioni e contesti;
- Organizzazione di misure preventive e correttive volte a evitare infortuni e malattie professionali.

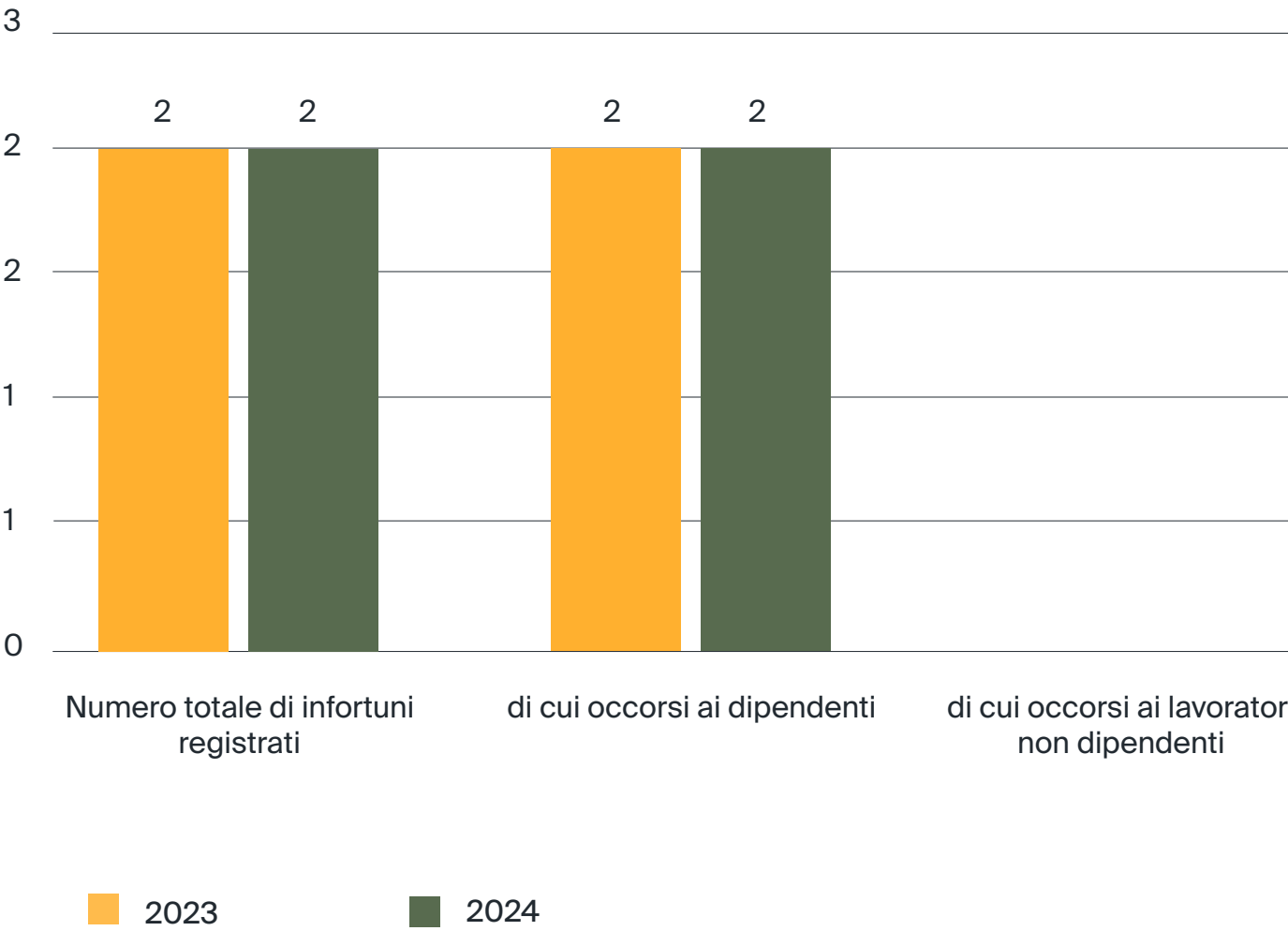
A oggi, **non si registrano incidenze significative di patologie professionali**, ma l'attenzione verso la prevenzione rimane elevata, anche in virtù della natura potenzialmente rischiosa delle attività svolte.

Nel corso del 2024, si sono registrati **2 infortuni sul lavoro** occorsi a dipendenti diretti, **nessuno dei quali grave, e nessun decesso**. Le cause principali sono riconducibili a dinamiche tipiche delle attività di cantiere, per le quali sono già state attivate misure correttive e di prevenzione. Le verifiche ispettive e il monitoraggio della sicurezza sono svolti regolarmente dall'Ufficio Sicurezza e, nei cantieri, in collaborazione con la Direzione Lavori.

Non è stato possibile raccogliere in modo sistematico i dati relativi agli infortuni eventualmente occorsi a lavo-

ratori **non direttamente dipendenti** (es. subappaltatori), in quanto tali informazioni **non sono attualmente condivise in modo strutturato dai fornitori**. New Effe si impegna tuttavia a rafforzare i requisiti contrattuali e i meccanismi di controllo in fase di affidamento, per favorire una maggiore trasparenza e responsabilizzazione anche lungo la catena del valore.

Numero di infortuni

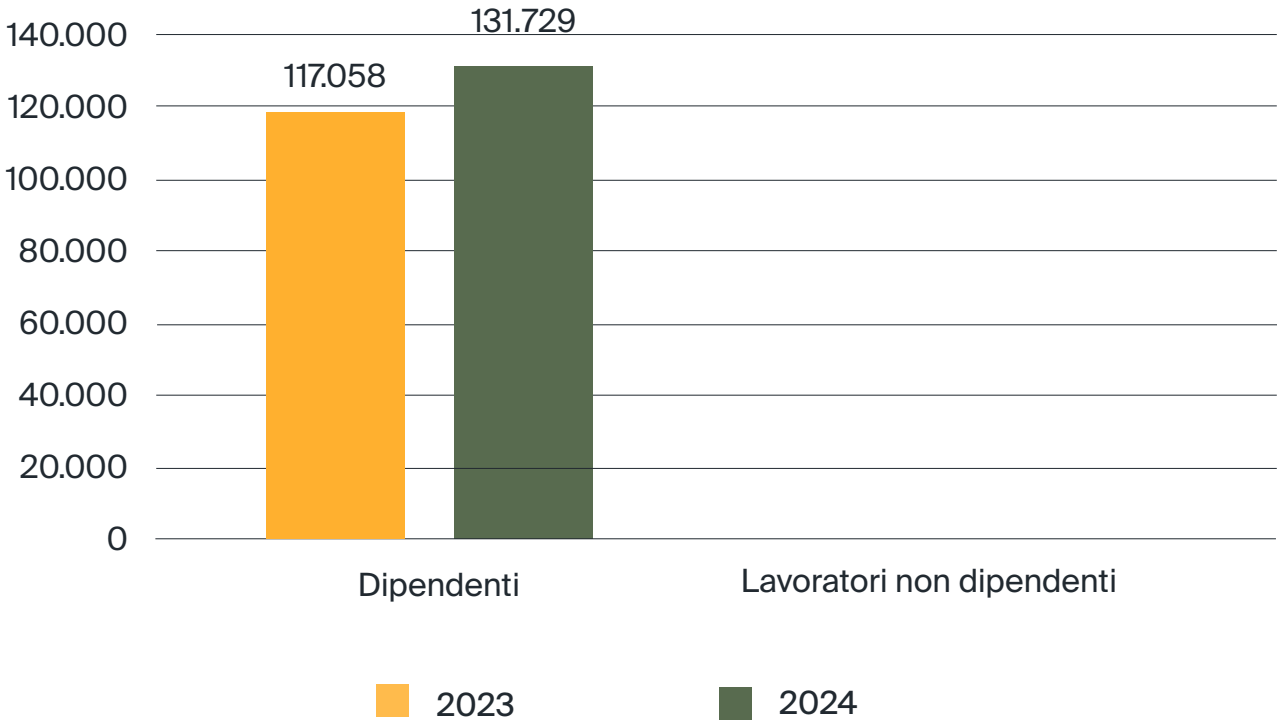


Salute e sicurezza
sul lavoro sono
pilastri dell'approccio
responsabile di
New Effe

Tasso di infortuni³

	2024	2023
Tasso - infortuni	15,2	17,2
dipendenti	15,2	17,1
lavoratori non dipendenti	nd	nd
Tasso - infortuni gravi	0	0
dipendenti	0	0
lavoratori non dipendenti	nd	nd

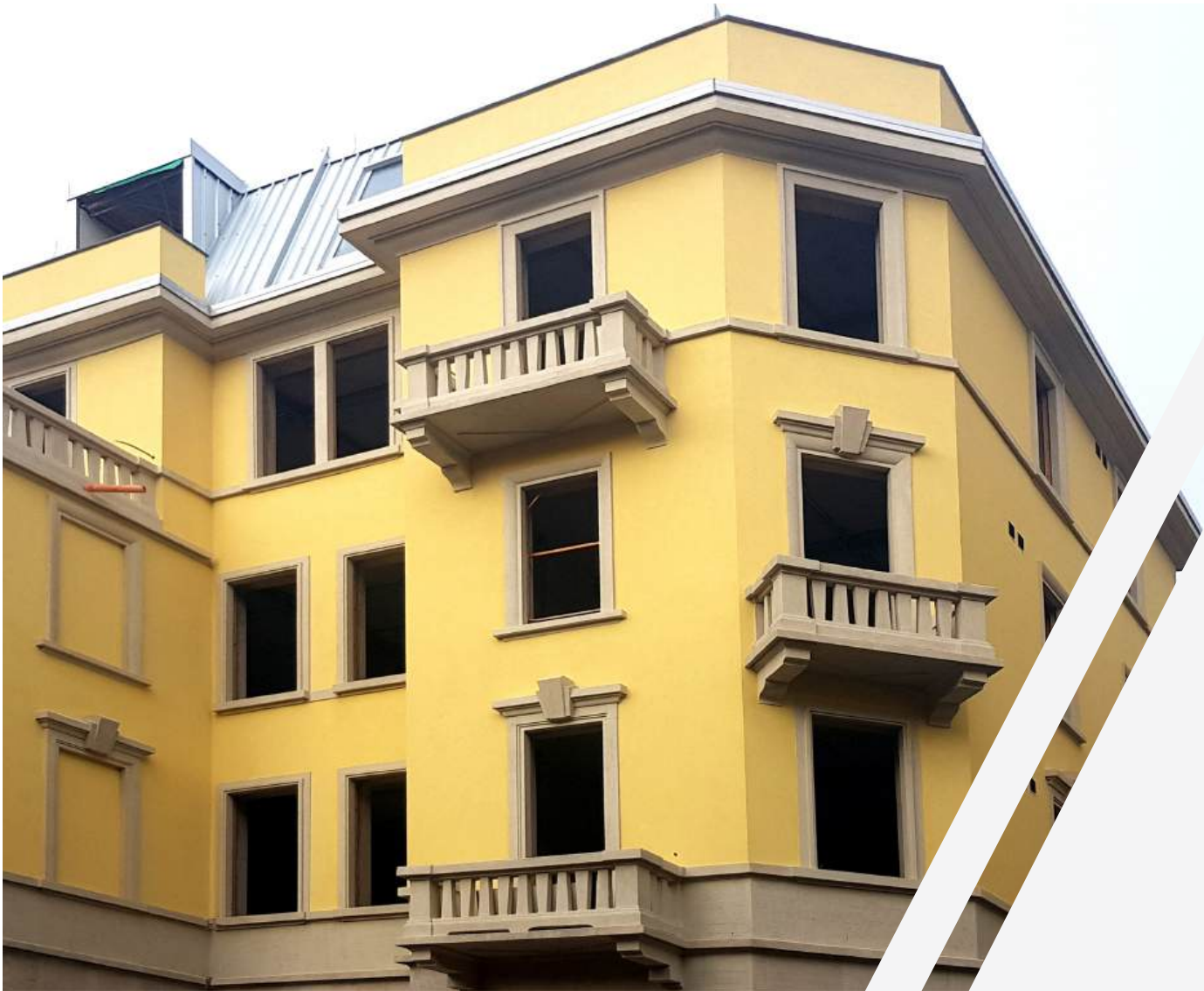
Ore lavorate per anno



3 | Tasso di infortuni calcolato su 1 milione di ore lavorate

Ore lavorate per categoria

	2024	2023
Dipendenti	131.729	117.058
Lavoratori non dipendenti	nd	nd
Numero totale ore lavorate	131.729	117.058



La catena di fornitura

Gestione dei rapporti con i fornitori

New Effe si avvale della collaborazione di **fornitori** con cui ha consolidato nel tempo rapporti di fiducia e collaborazione. Queste relazioni di lungo periodo si sono dimostrate efficaci nel garantire continuità operativa, affidabilità e qualità dei materiali e dei servizi forniti, oltre che **proficue occasioni di scambio di conoscenze tecniche e operative**.

La selezione dei partner si basa su criteri di **qualità, serietà e capacità di rispondere alle esigenze progettuali**, anche in contesti complessi come quelli del settore edilizio.

L'azienda valorizza in particolare la capacità dei fornitori di adattarsi alle specificità dei cantieri, di operare nel rispetto delle normative e di garantire una gestione efficace dei tempi e dei costi.

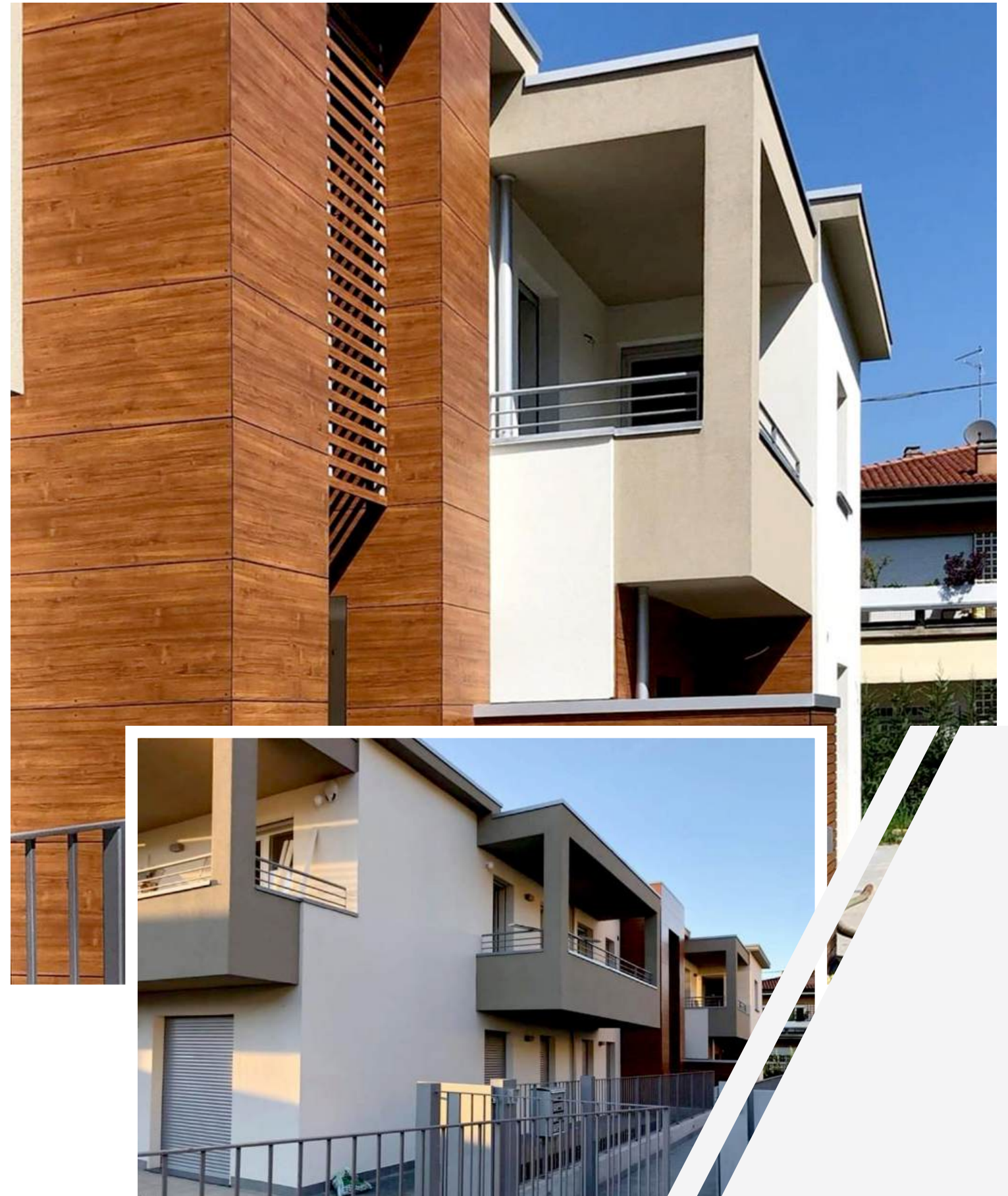
I fornitori, inclusi i subappaltatori, sono tenuti contrattualmente a conformarsi alle normative in materia di salute, sicurezza e diritti dei lavoratori. New Effe si riserva il diritto di effettuare controlli diretti in cantiere per verificare il rispetto di tali requisiti.

Questa prassi operativa consente un monitoraggio costante e tempestivo delle performance dei fornitori, favorendo interventi correttivi immediati quando necessario, e promuove **relazioni basate sulla responsabilità reciproca**.

In un'ottica di continuo rafforzamento della **sostenibilità lungo la catena del valore**, New Effe intende **redigere un codice di condotta dei fornitori**, che formalizzi i principi e i requisiti attesi in termini di **etica, legalità, tutela dei diritti umani, sicurezza e responsabilità ambientale**.

Questo strumento costituirà una base comune per orientare comportamenti e decisioni, rafforzando ulteriormente il dialogo e la trasparenza con i partner strategici.

**La selezione dei partner
si basa su criteri di
qualità, serietà e
capacità di rispondere
alle esigenze
progettuali**





**La cura della persona ha mille significati
e si estrinseca in mille modi.
New Effe vive questo momento realizzando
spazi di cura più moderni, e soprattutto
accoglienti, per persone in difficoltà**



Tutte le iniziative e sponsorizzazioni testimoniano l'importanza per New Effe della connessione con il territorio come valore fondante e impegno concreto

Salute e sicurezza nella catena del valore

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un principio guida per New Effe, che lo estende anche ai fornitori e ai subappaltatori coinvolti nei propri cantieri. Le **verifiche in campo**, condotte dal personale preposto, rappresentano un presidio operativo essenziale per garantire il rispetto delle norme e il corretto svolgimento delle attività.

Tutti gli operatori sono tenuti a rispettare i requisiti normativi applicabili, in linea con la sensibilità aziendale verso il **benessere e la protezione delle persone**. New Effe assicura inoltre l'accesso alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza e monitora con regolarità le condizioni operative nei siti di lavoro.

L'approccio adottato consente di **prevenire i rischi** e garantire ambienti lavorativi sicuri, favorendo un contesto collaborativo anche nella filiera esterna. La crescente attenzione a questi aspetti si inserisce in una visione d'insieme che mira a rafforzare la responsabilità condivisa lungo tutta la catena del valore.



La comunità

Salute e sicurezza nella catena del valore

La presenza di **New Effe** sul territorio si traduce in un dialogo costante con le comunità locali e in un impegno concreto verso le realtà sociali, culturali e sportive che animano i contesti in cui l'azienda opera. Questo legame si esprime attraverso **iniziative di sostegno, sponsorizzazioni e collaborazioni** che contribuiscono a generare valore condiviso e a rafforzare il senso di appartenenza.

Tra i principali interventi realizzati si segnalano:

- il progetto solidale **"Progetti del cuore"**, con il contributo all'acquisto di un automezzo Doblò per il Comune di **Gussago**, destinato al trasporto di persone fragili;
- il sostegno alla **Parrocchia Sant'Antonio di Ripalta Cremasca (CR)** per la ristrutturazione della struttura religiosa;
- la collaborazione per la **sistemazione della chiesa di Fabrizia (VV)**, a testimonianza dell'attenzione al patrimonio storico e culturale dei territori d'origine;
- la sponsorizzazione della squadra di calcio **ASD Concesio Calcio** per la stagione sportiva 2024/2025;

- la collaborazione continuativa, avviata nel 2023, con la società sportiva dilettantistica **N.T.T. Rally Event**, impegnata nell'organizzazione di eventi automobilistici.

Le attività aziendali, circoscritte principalmente a cantieri temporanei e distribuiti sul territorio nazionale, **non generano impatti negativi significativi sulle comunità locali**, né in termini di inquinamento, congestione del traffico o degrado del territorio.

Quando le attività aziendali si inseriscono in contesti particolarmente sensibili o con situazioni pregresse di contaminazione, New Effe interviene con imprese specializzate, contribuendo indirettamente alla riqualificazione ambientale e urbana.





Il presente documento è stato elaborato con il supporto di MBS Consulting

Visual Design:
Anna Cervetto&Sara Prina

